

Personal académico

6.1. Profesorado y otros recursos humanos disponibles y necesarios para llevar a cabo el plan de estudios propuesto.

Plantilla de profesorado disponible de la Universidad de Vigo						
Categoría académica	Número	% Total (en cada universidad)	% Doctores (de cada categoría)	% horas impartidas	Nº Quinquenios	Nº Sexenios
Catedrático de Universidad	1	4%	100%	4.54%	4	3
Catedrático de Escuela Universitaria	0	0%	0%	0%		
Profesor Titular de universidad	7	29%	100%	25%	26	5
Profesor Contratado Doctor	3	12%	100%	11.36%	6	0
Profesor Contratado Doctor Interino	0	0%	0%	0%		
Profesor Ayudante Doctor	1	4%	100%	4.54%		
Profesor Asociado	6	25%	16.66%	27.29%		
Profesorado Externo	6	25%	16.66%	27.29%		
Total	24	100%		100%	38	8

Personal académico necesario				
Categoría	Experiencia	Tipo de vinculación con la universidad	Adecuación a los ámbitos de conocimiento	Información adicional
Catedrática de Universidad	2003	Funcionaria	Traducción e Interpretación	M. Elena Sánchez Trigo
Titular de Universidad	2001	Funcionario	Traducción e Interpretación	Alberto Álvarez Lugrís
Titular de Universidad	2003	Funcionario	Traducción e Interpretación	Anxo Fernández Ocampo
Titular de Universidad	1999	Funcionario	Traducción e Interpretación	Xavier Gómez Guinovart
Titular de Universidad	2001	Funcionario	Traducción e Interpretación	José Yuste Frías
Titular de Universidad	2002	Funcionaria	Traducción e Interpretación	Ana Luna Alonso
Titular de Universidad	1999	Funcionaria	Traducción e Interpretación	Áurea Fernández Rodríguez
Titular de Universidad	2003	Funcionario	Lingüística Gallega	Xosé María Gómez Clemente
Contratado Doctor	2010	Fijo	Traducción e Interpretación	Xoán Manuel Montero Domínguez
Contratada Doctora	2006	Fija	Traducción e Interpretación	Iolanda Galanes Santos

Contratada Doctora	2008	Fija	Traducción e Interpretación	Silvia Montero Küpper
Ayudante Doctor	2011	Eventual	Organización de Empresas	Pablo de Carlos Villamarín
Asociado	1995	Eventual	Traducción e Interpretación	Xoán Manuel Garrido Vilariño
Asociado	2006	Eventual	Traducción e Interpretación	Óscar Ferreiro Vázquez
Asociada	2006	Eventual	Traducción e Interpretación	Patricia Buján Otero
Asociado	2006	Eventual	Traducción e Interpretación	Fernando Moreiras Corral
Asociado	2006	Eventual	Traducción e Interpretación	Xosé Manuel Janeiro Espiñeira
Asociada	2003	Eventual	Derecho	Sara Menor Conde
Externo		Ninguna	Traducción e Interpretación	Ramón Méndez
Externo		Ninguna	Traducción e Interpretación	Salvador Mourelo
Externa		Ninguna	Traducción e Interpretación	M ^a Ángeles Romasanta
Externa		Ninguna	Traducción e Interpretación	Juana Barreiro
Externa		Ninguna	Traducción e Interpretación	Ana Hermida
Externa		Ninguna	Traducción e Interpretación	Rita Fidalgo

6.2. Adecuación del profesorado y personal de apoyo al plan de estudios

Porcentaje de profesorado con el título de Doctor

	Número	Porcentaje
Doctores	14	58.33%
No Doctores	10	41.66%
Total	24	100%

Distribución de profesorado por dedicación en la Universidad

		Número	Porcentaje
Profesores con dedicación a tiempo completo en la Universidad		12	50%
Profesores con dedicación a tiempo parcial en la Universidad	ASO T3-P3	1	4.16%
	ASO T3-P4	1	4.16%
	ASO T3-P5	0	0%
	ASO T3-P6	4	16.66%
Otros (externos)		6	25%
Total		24	100%

Distribución del profesorado por experiencia docente

	Número	Porcentaje
Ninguna	0	0%
Menos de 5 años	4	16.66%
Entre 5 y 10 años	5	20.83%
Más de 10 años	15	62.5%
Total	24	100%

Distribución del profesorado por quinquenios docentes

	Número	Porcentaje
Menos de 5 años	13	54.16%
Entre 5 y 10 años	2	8.33%
Más de 10 años	9	37,5%
Total	24	100%

Distribución del profesorado por experiencia investigadora

	Número	Porcentaje
Profesores con sexenios	6	16.21%
Profesores sin sexenios	18	48,64%
Profesores para los que no es aplicable	13	35,13%
Total	37	100%

Distribución del profesorado por experiencia profesional diferente a la académica o investigadora

	Número	Porcentaje
Menos de 5 años	0	0%
Entre 5 y 10 años	2	16.66%
Más de 10 años	10	83.33%
Total	12	100%

6.3 Procedimiento para garantizar la formación del profesorado.

La docencia de calidad demanda una adecuada preparación, con una actualización constante y una formación permanente. Una de las maneras de conseguirlo es por medio de los programas de formación del profesorado universitario que ofrezca la oportunidad de adquirir la competencia necesaria para un ejercicio profesional más eficiente y satisfactorio. Para ello, la Universidad de Vigo, a través del Vicerrectorado competente, pone en marcha las siguientes acciones:

Programa de Formación Permanente del Profesorado: El principal objetivo de este programa es promover la actualización en aspectos didácticos y pedagógicos del personal docente e investigador, proporcionando la preparación necesaria en aquellos aspectos que atañen a la planificación, desarrollo y evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje e integración de las nuevas tecnologías en la enseñanza. Para facilitar la participación del profesorado en estos cursos se ha realizado una doble oferta, por una parte una convocatoria oficial con cursos ya organizados, y una convocatoria de cursos “a demanda”.

Programa de Formación del Profesorado Novel: Se promueve este programa de Formación dirigido a los nuevos profesores e profesoras de la Universidad de Vigo con reducida o ninguna experiencia previa de enseñanza en la universidad. Sus finalidades son: dar a conocer el contexto institucional docente, investigador y de gestión de la Universidad de Vigo, desarrollar actitudes y comportamientos positivos frente a la docencia universitaria y aprender a planificar la enseñanza en el ámbito universitario.