

6. PERSONAL ACADÉMICO

6.1. Mecanismos de que se dispone para asegurar que la contratación del profesorado se realizará atendiendo a los criterios de igualdad entre hombres y mujeres y de no discriminación de personas con discriminación.*

En la actualidad la Universidad de Vigo esta en proceso de elaborar su propia normativa para garantizar, en la contratación de profesorado, la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad, de acuerdo con la legislación vigente. En la actual plantilla docente existe un porcentaje del 69.5% de profesores y un 30.4% de profesoras. En cuanto al personal de administración y servicios el porcentaje de hombres es del 55.5% y el de mujeres del 44.4%.

En relación a la Facultad de Ciencias de la Educación del Campus de Ourense, los porcentajes de varones y mujeres que imparten docencia en el centro son prácticamente idénticos, existiendo un 47% de profesoras y un 53% de docentes varones.

En todo caso, la contratación de personal docente (a día de hoy) se tramita entre los Departamentos y la Comisión de Organización Académica y Profesorado (COAP), no en los Centros.

La normativa seguida para la contratación de profesorado en la Universidad de Vigo puede consultarse en el enlace siguiente:

<http://www.uvigo.es/servicios/rrhh/pdi/>.

6.2. Profesorado y otros recursos humanos necesarios y disponibles para llevar a cabo el plan de estudios propuesto

6.2.1. Profesorado

Los datos que a continuación se relacionan están referidos al profesorado de la Universidad de Vigo que imparte en la actualidad o ha impartido recientemente docencia en la Diplomatura en Trabajo Social. Este colectivo de profesorado incluye a **31 profesores/as**. A continuación se describen datos e índices más concretos sobre su perfil académico, docente, investigador y profesional.

Número y porcentaje del total de profesorado con/sin **título de doctor/a**.

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
DOCTORES/AS	17	55%
NO DOCTORES/AS	14	45%
TOTAL	31	100%

Número y porcentaje del total de profesorado según **su categoría académica**.

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
TITULARES DE UNIVERSIDAD	7	22.5%
TITULARES DE ESCUELA UNIVERSITARIA	4	12.9%
CONTRATADOS/AS DOCTORES/AS	5	16.1%
ASOCIADOS/AS	15	48.4%
TOTAL	31	100 %

Número y porcentaje de profesorado en función de su **dedicación docente al título de Trabajo Social.**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
DEDICACIÓN EXCLUSIVA AL TÍTULO de T. S.	11	35.5%
DEDICACIÓN COMPARTIDA CON OTRAS TITULACIONES	20	64.5%
TOTAL	31	100 %

Número y porcentaje de profesorado según sus **años de experiencia docente.**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MENOS DE 5 AÑOS	3	9.7%
ENTRE 5 Y 10 AÑOS	7	22.5%
MÁS DE 10 AÑOS	21	67.8%
TOTAL	31	100 %

Número y porcentaje de profesorado **con y sin sexenios.**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Con sexenios	7	22.6%
Sin sexenios	24	77.4%
TOTAL	31	100%

Número y porcentaje de profesorado (**con quinquenios reconocidos**) con y sin **sexenios.**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Con sexenios	6	54.5%
Sin sexenios	5	45.5%
TOTAL	11	100%

Número y porcentaje de profesorado según sus **años de experiencia investigadora.**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
MENOS DE 5 AÑOS	3	9.7%
ENTRE 5 Y 10 AÑOS	4	19.9%
MÁS DE 10 AÑOS	24	77.4%
TOTAL	31	100 %

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN MÁS DESTACABLES

- Derechos humanos
- Protección de datos personales
- Derecho a la intimidad
- Derechos sociales e igualdad

- Sistemas de bienestar
- Protección social
- Igualdad de oportunidades
- Inmigración
- Igualdad de derechos de extranjeros
- Seguridad Social comunitaria: trabajadores fronterizos
- Trabajadores extranjeros
- Libre circulación de trabajadores
- Jubilación parcial, anticipada y forzosa
- Jubilación y discriminación por edad
- Integración de personas discapacitadas
- Tráfico de mano de obra
- Protección social
- Exclusión social
- Pensiones y ayudas
- Políticas europeas
- Políticas sociales
- Desarrollo y bienestar social
- Estados de bienestar
- Política social europea-Unión Europea
- Gobernanza europea y democracia
- Políticas de igualdad de oportunidades
- Dependencia y mayores
- Nutrición geriátrica
- Residencias de personas mayores
- Ageísmo: actitudes hacia las personas mayores
- Ansiedad ante la muerte
- Dependencia: protección social e intervención social
- Drogodependencia, alcohol
- SIDA
- Sexualidad y VIH
- Aspectos neurológicos del VIH
- Mujer
- Género
- Género y servicios sociales
- Política y género
- Políticas de género
- Violencia de género
- Situación sociolaboral de las mujeres
- Discriminación laboral en función del género
- Sexualidad
- Salud sexual
- Reproducción
- Salud
- Diagnóstico en salud
- Problemas de salud asociados a estilos de vida, edad o medio ambiente
- Promoción de la salud

- Educación para la salud
- La salud y los servicios sanitarios
- Intervención psicosocial en calidad de vida
- Psicología social aplicada
- Psicología ambiental
- Bilingüismo
- Aprendizaje humano
- Motivación y emoción
- Rendimiento académico
- Atención a la diversidad
- Diversidad y educación
- Programas de intervención en orientación
- Metodología de intervención social
- Diseño y evaluación de programas educativos
- Innovación educativa
- Adolescencia
- Menores
- Acción tutorial y resolución de conflictos
- Aprendizaje y procesos cognitivos
- Emociones y aprendizaje
- Dificultades de aprendizaje
- Educación y desarrollo comunitario
- Valores trasversales (paz, medioambiente, derechos humanos,...)
- Enseñanza de las lenguas (inglés)
- Inglés para fines específicos
- Ética (filosofía moral)
- Filosofía política
- Patrimonio cultural gallego

Número y porcentaje de profesorado según sus **años de experiencia profesional fuera del ámbito universitario.**

	FRECUENCIA	PORCENTAJE
SIN EXPERIENCIA	12	38.7%
MENOS DE 5 AÑOS	3	9.6%
ENTRE 5 Y 10 AÑOS	7	22.6
MÁS DE 10 AÑOS	9	29.1%
TOTAL	31	100 %

ÁMBITOS DE ACTIVIDAD PROFESIONAL

- Prevención y tratamiento de drogodependencias
- Atención a personas con VIH
- Centro de acogida de mujeres maltratadas
- Dirección de centros de atención a mujeres
- Justicia (menores, ...)
- Derecho de sucesiones
- Clínica psiquiátrica

- Equipos de orientación educativa
- Formación ocupacional
- Orientación, información y empleo
- Intervención social con población inmigrante
- Centro residencial geriátrico público
- Psicólogo escolar y clínico
- Trabajo social en el área de salud
- Trabajo social en el ámbito de prestaciones (Administraciones Autonómica y Local)
- Trabajo social en el ámbito de drogodependencias
- Medicina preventiva
- Programas de desarrollo psicoafectivo y sexual.

Esta experiencia previa del profesorado en los diferentes ámbitos de actividad profesional citados, acredita su adecuación para ejercer la supervisión y tutorización sobre el alumnado en el Prácticum.

RESUMEN DE LA PLANTILLA DE PROFESORADO					
Categoría académica		Vinculación con la Universidad de Vigo (*)	Dedicación Docente (*)		Doctor (Nº) (*)
Perfil del profesorado	Nº		Total (Nº)	Parcial (Nº)	
Catedrático/a de Universidad	0	(Plantilla)	12		10
Profesor/a Titular de Universidad	8	(Plantilla - comisión de servicios)			
Profesor/a Titular de Escuela Universitaria	4	(Contratado/a indefinido/a)	5		5
Profesor/a Contratado/a Doctor/a	5	(Contratado/a temporal)		14	3
Ayudante no Doctor/a	0				
Profesor/a Asociado/a (Profesor/a propio/a)	0				
Profesor/a Asociado/a	14				

Otros/as (especificar): Ayudante Doctor					
TOTAL	31		17	14	18

*Incluir la situación para cada perfil (categoría académica)

PERSONAL DOCENTE			
Puesto / Dedicación	Área de conocimiento	Nº de Quinquenios	Nº de Sexenios
Titular de Universidad-Tiempo completo	Antropología	5	1
Titular de Universidad-Tiempo completo	Personalidad, evaluación y tratamiento psicológico	3	2
Titular de Universidad-Tiempo completo	Filosofía del Derecho	2	1
Titular de Universidad-Tiempo completo	Metodología de CC. del comportamiento	5	2
Titular de Universidad-Tiempo completo	Metodología de CC. del comportamiento	6	1
Titular de Universidad-Tiempo completo	Sociología	2	0
Titular de Universidad-Tiempo completo	Psicología Básica	2	0
Titular de Escuela Universitaria-T. Completo	Trabajo Social	1	0
Titular de Escuela Universitaria-T. Completo	Trabajo Social	2	0
Titular de Escuela Universitaria-T. Completo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	1	1
Titular de Escuela Universitaria-T. Completo	Psicología Social	5	0
Contratado doctor- Tiempo Completo	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	0	0
Contratado doctor- Tiempo Completo	Filología inglesa	2	0

Contratado doctor- Tiempo Completo	Biología funcional y ciencias de la Salud	0	0
Contratado doctor- Tiempo Completo	Ciencia política y de Admón.	0	0
Contratado doctor- Tiempo Completo	Personalidad, evaluación y tratamientos psicológicos	0	0
Asociado P6- Tiempo parcial	Trabajo social	0	0
Asociado P6- Tiempo parcial	Trabajo social	0	0
Asociado P6- Tiempo parcial	Psicología evolutiva y de la Educación	0	0
Asociado P6- Tiempo parcial	Filosofía del Derecho	0	0
Asociado P6- Tiempo parcial	Teoría de la Educación	0	3
Asociado P6- Tiempo parcial	Derecho Civil	0	0
Asociado P6-Tiempo parcial	Derecho Civil	0	0
Asociado P4- Tiempo parcial	Psicología Social	0	0
Asociado P5- Tiempo parcial	Biología funcional y ciencias de la Salud	0	0
Asociado P4- Tiempo parcial	Biología funcional y ciencias de la Salud	0	0
Asociado P3- Tiempo parcial	Ciencia Política y de la Admón.	0	0
Asociado P3- Tiempo parcial	Trabajo Social	0	0
Asociado P4- Tiempo parcial	Trabajo Social	0	0
Asociado P4- Tiempo parcial	Trabajo Social	0	0
Asociado P4- Tiempo parcial	Antropología	0	0

A modo de síntesis, se considera que las demandas de los/as alumnos/as del futuro Grado en Trabajo Social pueden quedar satisfactoriamente cubiertas por el cuadro de personal docente e investigador anteriormente analizado.

Además, la incorporación de personal académico con vinculación permanente a la Universidad en el Área de Trabajo Social será política preferente de la Facultad de Ciencias de la Educación de Ourense, en consonancia con las directrices de la Universidad de Vigo en idéntico sentido.