

Profesor Ayudante	2	7,6
Profesor Asociado TC	1	3,8
Profesor Asociado TP	4	15,3

Personal académico a tiempo completo y porcentaje de dedicación al título.
22 profesores a tiempo completo (84,6%) y dedicación exclusiva al título.

Personal académico a tiempo parcial y porcentaje de dedicación al título.
4 profesores a tiempo parcial (15,3%) y dedicación al 50% al título.

Experiencia docente.

La experiencia docente ha sido calculada a partir de los trienios y/o quinquenios de los profesores.

	Total	%
De 0 a 4 años: 4	4	15,3
De 5 a 9 años: 3	3	11,5
De 10 a 14 años: 7	7	26,9
De 15 a 19 años: 1	1	3,8
20 o más años: 11	11	42,3

Experiencia investigadora.

- El 30% de la plantilla posee tramos de investigación reconocidos en un intervalo entre 1 y 4 tramos.
- Otro 31% posee entre 5 y 20 años de experiencia investigadora en proyectos de convocatoria estatal, autonómica o de la UCLM.

6.1.3. Previsión de profesorado y otros recursos humanos necesarios.

Los datos e información proporcionada en la sección precedente aseguran la adecuación del profesorado y personal de apoyo para el correcto desarrollo del plan de estudios propuesto. Es el que actualmente existe en la Facultad para la titulación que se imparte.

6.1.4. Mecanismo de que se dispone para asegurar la igualdad entre hombre y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad.

a) Introducción

Cualquier Administración debe servir con objetividad los intereses generales y prestar un servicio público en condiciones de igualdad. En cumplimiento estricto de estos valores constitucionales, la Universidad de Castilla-La Mancha aplica rigurosamente los principios de igualdad ante la ley -proclamado en el art. 14 CE- y acceso a la función pública con sometimiento a los principios de igualdad, mérito y capacidad - art. 103.3 CE-.

Pero en ocasiones la aplicación incondicionada del principio de igualdad puede