

6. PERSONAL ACADÉMICO

6.1. Profesorado

| PERSONAL ACADÉMICO DISPONIBLE | | | | |
|-------------------------------|--|-----------|------------|---------|
| Universidad | Categoría | Total % | Doctores % | Horas % |
| Universidad de Extremadura | Ayudante | (1) 2,3 | 100 | 1,63 |
| | Ayudante Doctor | (1) 2,3 | 100 | 3,27 |
| | Catedrático de Universidad | (9) 20,9 | 100 | 18,94 |
| | Otro personal docente con contrato laboral | (1) 2,3 | 100 | 1,69 |
| | Asociado | (2) 4,7 | 0 | 7,31 |
| | Colaborador Licenciado | (1) 2,3 | 0 | 2,61 |
| | Contratado Doctor | (4) 9,3 | 100 | 8,61 |
| | Titular de Universidad | (24) 55,8 | 100 | 55,93 |

6.1.1. Adecuación del profesorado al plan de estudios

| PERSONAL ACADÉMICO DISPONIBLE | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| Área de conocimiento | Categoría del Profesorado | | | | | | | | | | % | PER | DOC | TC |
| | CU | TU | AYD | AY | COL | CD | ASO | OTRO INV | TOTAL ÁREA | | | | | |
| Álgebra | 1 | 3 | | | | 1 | | | | 5 | 11,6 | 5 | 5 | 5 |
| Análisis Matemático | 1 | 5 | | | | | | | | 6 | 14 | 6 | 6 | 7 |
| Estadística e I.O. | 2 | 7 | | | | | | | | 9 | 20,9 | 9 | 9 | 9 |
| Geometría y Topología | 1 | 2 | | 1 | | 1 | | | | 5 | 11,6 | 4 | 5 | 5 |
| Física Atómica, Molecular y Nuclear | 2 | 1 | | | | | | | | 3 | 7,0 | 3 | 3 | 2 |
| Física de la Tierra | 1 | 2 | | | | 1 | 1 | | | 5 | 11,6 | 4 | 4 | 4 |
| Física de la Materia Condensada | | 1 | | | | | | 1 | | 2 | 4,7 | 1 | 2 | 2 |
| Fundamentos del Análisis Económico | 1 | | | | | | | | | 1 | 2,3 | 1 | 1 | 1 |
| Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa | | 2 | 1 | | | | | | | 3 | 7,0 | 2 | 3 | 3 |
| Lenguajes y Sistemas Informáticos | | | | | | 1 | | | | 1 | 2,3 | 1 | 1 | 1 |
| Ingeniería Telemática | | | | | | | 1 | | | 1 | 2,3 | 0 | 0 | 0 |
| Expresión Gráfica | | 1 | | | 1 | | | | | 2 | 4,7 | 2 | 1 | 2 |
| TOTAL CATEGORÍA | 9 | 24 | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 | 1 | | 43 | 100 | 38 | 40 | 41 |
| % TITULACIÓN | 20,9 | 55,8 | 2,3 | 2,3 | 2,3 | 9,3 | 4,7 | 2,4 | | 100 | | 88,4 | 93,0 | 95,3 |
| CU: N° Catedráticos Universidad TU: N° Titulares de Universidad AY: N° Ayudantes AYD: N° Profesores Ayudantes Doctores COL: N° Profesores Colaboradores CD: N° Profesores Contratados Doctores ASO: N° Profesores Asociados OTRO (INV): Otro personal docente con contrato laboral (N° Contratados Investigadores) PER: N° Profesores Permanentes DOC: N° Profesores Doctores TC: N° Profesores a Tiempo Completo | | | | | | | | | | | | | | |

Justificación de la adecuación de profesorado disponible

La experiencia docente e investigadora del profesorado del Grado en Estadística garantiza la capacidad necesaria para impartir dicho Grado, adecuándose plenamente al nivel académico, competencias y objetivos del título.

La actual plantilla de P.D.I. tiene un alto grado de consolidación y cualificación ya que el 88,4% de su profesorado es permanente, y el 76,7% pertenece a cuerpos docentes universitarios. Además, el 93% de los profesores tiene el grado de doctor. Los profesores involucrados en la docencia del Grado en Estadística suman un total de 81 sexenios y 179 quinquenios.

Mecanismos de los que se dispone para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad

Los Estatutos de la Universidad de Extremadura (aprobados en 2003) recogen en su artículo primero que "la UEx servirá a los intereses generales de la sociedad y de la educación superior, de acuerdo con los principios de libertad, pluralismo, participación e igualdad". El cumplimiento de tales principios es objeto del articulado del TÍTULO IV de dichos Estatutos (dedicado a la comunidad universitaria), precisándose en su artículo 159 que la Universidad garantizará la igualdad de oportunidades y la no discriminación de los miembros de la comunidad universitaria con discapacidades. Para ello establecerá las medidas necesarias que permitan a estas personas, según su caso, el acceso a la información y el acceso físico a las dependencias de la Universidad. A este respecto, el artículo 164.2 b) garantiza a los profesores de la UEx disponer de los medios necesarios para el cumplimiento de sus obligaciones, con atención específica a las personas con discapacidades y de acuerdo a las posibilidades con que cuente la Universidad.

En consecuencia a estos principios, los procesos selectivos de la UEx, regulados por los artículos 174 y 186 de sus Estatutos y por la Normativa para la contratación de profesorado de la UEx (aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Extremadura de 1 de abril de 2004 y su modificación aprobada por Consejo de Gobierno de la Universidad de Extremadura de 18 de julio de 2007) aseguran que la selección y contratación de personal en la UEx se realiza con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. Ello ha permitido conseguir, en la práctica, una contratación paritaria de hombres y mujeres en las incorporaciones de nuevos profesores en los últimos 6 años.

No obstante ello, en lo que respecta a la no discriminación por razón de sexo, el Consejo de Gobierno de la UEx en su sesión del día 8 de marzo de 2004 creó, en una iniciativa del Vicerrectorado de Calidad y Formación Continua, la Oficina para la Igualdad cuyo objetivo está encaminado, básicamente, a la detección de situaciones de desigualdad y de violencia contra las mujeres en el ámbito universitario. En concreto, la Oficina para la Igualdad es responsable de las siguientes acciones:

- Promover la creación de recursos orientados a la información y el intercambio de conocimientos y experiencias en materia de igualdad.
- Crear recursos orientados al asesoramiento psicológico, la prevención y la detección precoz de situaciones de discriminación y violencia de género.
- Crear recursos enfocados al asesoramiento jurídico en materia de discriminación y violencia de género.
- Facilitar la celebración de encuentros o seminarios sobre estudios de género que informen a la comunidad universitaria de la necesidad de trabajar en el

campo de la igualdad y la no discriminación.

- Apoyar la realización de estudios sobre la discriminación de género, y detectar, a través de ellos, la realidad y las necesidades de la comunidad universitaria.
- Promover la concesión de un premio anual (sin dotación económica) a la persona o entidad que se haya distinguido por la defensa de los derechos de la mujer.
- Colaborar con centros e instituciones para llevar a cabo políticas de igualdad.