

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDUL.	ASIGNATURAS	CONTENIDO	C. LECTIVA (ECTS)
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD PÚBLICA (31 ECTS)	Estrategias de Seguridad	Fundamentos y teorías de las Políticas de Seguridad; Políticas de seguridad contemporáneas. Teorías aplicables a la Guardia Civil. Sistemas de seguridad pública nacionales e internacionales; el sistema español de seguridad pública y el papel de la Guardia Civil. Fundamentos de Calidad. Sistemas y técnicas de gestión de calidad. Los programas de calidad en la Administración General del Estado. El papel de la calidad en la Guardia Civil. Responsabilidad Social Corporativa.	4
	Dirección de Organismos y Unidades	Fundamentos de la gestión de proyectos y teorías de la gestión de crisis; conceptos de conflicto, crisis y gestión de crisis. Introducción al sistema nacional de protección civil. Gestión de emergencias. Estudio de la estructura, organización y gestión de una Unidad territorial de la Guardia Civil a nivel provincial. Casuística en la aplicación de la legislación sobre Riesgos Laborables en el Cuerpo.	5
	Estrategias de lucha contra el crimen organizado	Crimen organizado y asociación delictiva: tipologías delictivas y modus operandi; lucha contra el blanqueo de capitales, trata de seres humanos, inmigración irregular, tráfico de estupefacientes. Estrategias nacionales e internacionales de lucha contra esta amenaza. Aplicación en el ámbito corporativo.	4
	Estrategias de lucha contra la amenaza asimétrica	La amenaza asimétrica en los conflictos actuales y su repercusión en occidente. Terrorismo nacional e internacional: conceptos, tipos y escenarios de actuación; estrategias de lucha contra esta amenaza, respuestas estatales actuales. Aplicación en el ámbito corporativo.	4
	Cooperación Policial	Cooperación policial nacional. Cooperación policial internacional: Fundamentos legales que amparan a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en este ámbito; elementos en el ámbito nacional y en la Unión Europea. Evolución de la participación de la Guardia Civil en esta materia. Prácticas de diversas formas de cooperación.	5
	Metodología y Planeamiento	Conceptos de organización y planificación; tipos de planes; métodos de planeamiento; planeamiento policial. Aplicación del planeamiento a la labor policial de cuerpos gendármicos. Prácticas de planificación operativa. Sistema de gestión estratégica en la Guardia Civil.	6
	Sistemas Informáticos de Gestión	Sistemas de Información y Comunicaciones de la Guardia Civil. Aplicación de las herramientas informáticas y de estadística a la dirección de unidades.	3
POLÍTICAS DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS (23 ECTS)	Políticas de Personal	Fundamentos y teorías de la gestión estratégica de RRHH; tipología de la organización empresarial y del sector público. Aplicación a la Guardia Civil. Métodos y procedimientos de la gestión de RRHH; teorías fundamentales en el ámbito de la conducta organizacional. Régimen del personal de la Guardia Civil; casuística en la gestión de RRHH del Cuerpo.	6
	Deontología Profesional	Fundamentos deontológicos. Políticas de Igualdad y de conciliación. Legislación aplicable en materia de régimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador. Derechos y deberes en la Guardia Civil. Políticas de Igualdad y de conciliación. Aplicación en la Guardia Civil. La deontología en la dirección de Unidades del Cuerpo. Régimen disciplinario: Prácticas avanzadas de instrucción de expedientes. Derecho penal aplicable.	4
	Políticas de Apoyo Material y Financiero	Fundamentos y teorías de las políticas de gestión de los recursos materiales y financieros. Legislación corporativa aplicable. Funcionamiento económico-contable de las organizaciones; los métodos de gestión de recursos materiales y financieros en los sistemas públicos y privados. Sistema de gestión de los recursos materiales; aplicación normativa a la gestión de los RRMM; planificación de la presupuestación; gestión del gasto público.	7

	Competencias Directivas	Liderazgo: Visión integral del liderazgo y principales teorías, gestión del liderazgo; Trabajo en equipo: Fundamentos, Gestión de personas y proyectos, modelos y teorías de trabajo en equipo; Comunicación: Técnicas para hablar en público, comunicación interpersonal; comunicación corporativa; Resolución de conflictos: Fundamentos, fases y tipos; principios orientadores de la resolución de conflictos; tipología de la resolución; gestión del estrés en la Guardia Civil; Protocolo: Protocolo de Estado, protocolo social. Relaciones institucionales; Organización de actos.	6
INVEST. (6 ECTS)	Trabajo fin de Máster	Nociones básicas de la investigación. Realización del proyecto de investigación. Trabajo de investigación inédito, de interés para la Guardia Civil, relacionado con alguno de los módulos o asignaturas que forman parte del máster.	6
TOTAL MASTER			60