

## 6. PERSONAL ACADÉMICO

### 6.1. Profesorado y otros recursos humanos necesarios y disponibles para llevar a cabo el plan de estudios propuesto

#### Tabla resumen de profesorado:

Universidad	Categoría	Número	Total %	Doctores %	Horas %
Universidad de Navarra	Profesores Ordinarios / Catedráticos	5	7,7%	100%	52%
Universidad de Navarra	Profesores Titulares	14	21,5%	100%	70%
Universidad de Navarra	Profesores Contratados Doctores	12	18,5%	100%	67%
Universidad de Navarra	Profesores Adjuntos	1	1,5%	100%	25%
Universidad de Navarra	Profesores Ayudantes Doctores	8	12,3%	100%	70%
Universidad de Navarra	Profesor Asociado	24	36,9%	0%	100%
	<u>Otro personal docente con contrato</u>				
Universidad de Navarra	laboral	1	1,5%	100%	70%

Personal académico disponible:

La Facultad dispone de **6764** profesores. En función de su vinculación con la Universidad de Navarra se distribuyen de la siguiente manera:

- A) Con dedicación exclusiva a tiempo completo y contrato permanente: **2433**
- B) Con dedicación exclusiva, a tiempo completo y contrato temporal: **137**
- C) Otro tipo de vinculación con la Universidad: **2430**

A) Los profesores con contrato permanente se distribuyen en las siguientes categorías académicas

- Profesores Ordinarios/Catedráticos **53**
- Profesores ~~Agregados~~/Titulares **149**
- Profesores Contratados Doctores **126**
- Profesores Adjuntos **16**
- Profesores ayudantes doctores: 8

Los requisitos para acceder a cada una de estas categorías están disponibles en la Secretaría de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. En el caso de los Catedráticos, ~~Agregados~~ y Contratados Doctores, son equivalentes a los que rigen en las Universidades públicas. Los Profesores Adjuntos con contrato permanente son profesores con plena actividad docente e investigadora. Es requisito para acceder a esta categoría el estar en posesión del título de Doctor. Cuando obtienen la evaluación positiva de la ANECA como profesores ~~de~~ Universidad Privada y Contratado Doctor, son nombrados con la categoría de Profesor Contratado Doctor.

Todos ellos tienen experiencia docente en la titulación de Administración y Dirección de Empresas, son responsables de las asignaturas de la titulación y en muchos casos, además,

desempeñan otras funciones, como coordinadores de curso, etc. Su área de conocimiento y actividad docente en el curso 2008/0917/18 está recogida en el punto 6.2.

- El 100% de los profesores con contrato permanente, son doctores.
- El ~~25~~100% de los Profesores Contratados Doctores tienen evaluación positiva de su actividad docente e investigadora como profesores de Universidad Privada/Contratado Doctor por parte de la ANECA el porcentaje de los profesores doctores.
- El ~~41,6~~20% de los profesores con contrato permanente tienen, además, la habilitación para acceder a los cuerpos docentes universitarios del Estado o pertenecen a dichos cuerpos (en situación de excedencia voluntaria)

B) Los profesores con contrato temporal, se distribuyen en las siguientes categorías:

- Profesores Ayudantes Doctores, ~~Ayudantes o Auxiliares~~; ~~812~~

~~□ Juan de la Cierva 4~~

Colaboran en la docencia teórica y práctica, con la dedicación que estipulan sus contratos.

C) Los profesores que colaboran en la docencia con otro tipo de vinculación con la Universidad tienen los siguientes perfiles:

- Profesores Asociados ~~2426~~

~~□ Profesores Visitantes 4~~

Los profesores asociados son profesionales con actividad laboral fuera de la Universidad y que participan en la docencia. Cuentan con el nombramiento académico y retribución en función de la actividad docente realizada. ~~Aunque en el curso 2017/18 la Facultad no cuenta con~~ ~~Los~~ profesores visitantes, ~~lo hace de manera puntual. Estos profesores~~ pertenecen a otras Universidades y asumen temporalmente la realización de pequeñas colaboraciones docentes o de investigación.

#### Previsión de profesorado y otros recursos humanos necesarios:

Con la plantilla actual la docencia está suficientemente cubierta. ~~Desde el curso 2008/09 hasta el 2017/18 ha aumentado la cantidad de Profesores Catedráticos de 3 a 5, la de Titulares de 9 a 14 y la de Contratados doctores de 6 a 12. Existe un plan para cubrir las jubilaciones de los próximos años.~~

~~En ninguna materia, la docencia depende de un único profesor.~~ Todas las áreas de conocimiento que se incluyen en el Plan Docente están cubiertas por profesorado cualificado ~~y~~ ~~En ninguna materia, la docencia depende de un único profesor.~~

~~La necesidad más importante prevista en los próximos cursos es~~ ~~la~~ la formación del profesorado, en especial en nuevas técnicas docentes, ~~sigue siendo de vital importancia.~~ En ese sentido, durante el curso ~~2006/07-2016/17~~ se organizaron ~~sesiones de trabajo y formación en metodologías de aprendizaje, innovación educativa y formación del profesorado:~~

- ~~• Sesión de trabajo para asesores~~
- ~~• Formación en metodologías activas de aprendizaje~~

#### Categoría académica, tipo de vinculación a la Universidad, ámbito de conocimiento y experiencia docente, investigadora y/o profesional del personal disponible

En referencia a la experiencia docente, el ~~4349~~% del profesorado a tiempo completo, tienen ~~más de 20 años o más de dedicación a la Facultad experiencia docente~~ (con una ~~dedicación 40% de dedicación a esta media a esta~~ titulación ~~del 67%~~); un 35% tienen una dedicación de ~~más de 10 o más años~~ (con un ~~5361~~% de dedicación ~~media~~ a esta titulación) y el ~~460-22~~% restante, de 0 a ~~109~~ años de dedicación (con un ~~5478~~% de dedicación a esta titulación).

El ~~4060~~% de los profesores ~~pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios del Estado, en excedencia voluntaria, tienen entre dos y cuatro a tiempo completo cuentan con al menos un sexenios.~~ ~~De ellos, el 63% cuentan con dos o más sexenios.~~

El **100,66,6%** del profesorado a tiempo completo con contrato permanente, tiene reconocida favorablemente su actividad investigadora, tras obtener la evaluación de la ANECA.

Un **21,640%** del profesorado a tiempo completo ha realizado la tesis doctoral en universidades extranjeras de reconocido prestigio.

En la tabla adjunta se recoge la información de cada uno de los profesores con contrato permanente y temporal en la Universidad, así como aquellos que prestan una colaboración puntual en la docencia.

Relación de profesores a tiempo completo, detalle por materia

6.1. Profesorado y otros recursos humanos								
Materia	Listado profesores por categoría	Años de docencia	Sexenios	Líneas de Investigación	Journals en los que ha publicado (selección)	% Tiempo docencia ADE	Otras universidades en las que ha impartido docencia	Tipo de experiencia docente
Contabilidad	Ayudante Doctor 1	2		Contabilidad y Finanzas	Accounting in Europe, Accounting Research Journal, Accounting and Management Information Systems, The Journal of Strategic Information Systems, The International Journal of Accounting, The Journal of Risk Finance	70	Kozminski University	ambos
Contabilidad	Ayudante Doctor 2	3		Estrategia y Finanzas	"--"	70	University of Gothenburg (Sweden)	ambos
Contabilidad	Profesor contratado doctor 1	22		Contabilidad y Control	Academy of Management Journal; Accounting Review; Journal of Management accounting research	100	Instituto de Empresa	ambos
Finanzas	Ayudante Doctor 1	8		Estrategia y Finanzas	"--"	80		grado
Finanzas	Profesor contratado doctor 1	22		Contabilidad y Finanzas	Academy of Management Journal; Accounting Review	70		ambos
Organización y Producción	Titular 1	19	1	Gestión de operaciones y logística	Journal of Cleaner Production; International Journal of Production Economics; International Journal of Productio Research; Business Process Management Journal	100	Universidad Carlos III De Madrid	ambos

Organización y Producción	Titular 2	18		Ética y Finanzas	Journal of Business Ethics, Philosophy of Management, Journal of Management Development, Business Ethics Journal Review ,International Journal of Industrial Sciences and Systems Engineering and Management, Journal of Corporate Ownership and Control, International Journal of Management Concepts and Philosophy, The Marketing Review	70	British University in Egypt, American University of Paris, German University in Cairo, Kühne Logistics University, Hochschule Magdeburg-Stendal, FHDW Hannover, CEIBS, Steinbeis Management Institute, ADG Business School, George C Marshall College of Security Studies, Universität Witten/Herdecke, ESCP Europe, Quadriga University	ambos
Organización y Producción	Titular 3	20	1	Gestión de Operaciones y Logística	Transportation Research Part E European Journal of Industrial Engineering Mathematical Problems in Engineering International Journal of Advanced Manufacturing	70	Universidad de la Sabana, Universidad de Mondragón	ambos
Dirección	Ayudante Doctor 1	2		Gestión de Empresas Familiares	Family Business Review, Socio-Economic Review, Corporate Governance: An International Review, Management Research, RAE-FGV.	100	Universidade de São Paulo (Brasil), Universidad Adolfo Ibáñez (Chile)	ambos
Dirección	Titular 1	29	1	Ética y Finanzas	Journal of Business Ethics	80		ambos
Dirección	Titular 2	24		Mejora Continua	TOTAL QUALITY MANAGEMENT & BUSINESS EXCELLENCE, TQM JOURNAL, Journal of Industrial Engineering and Management , PLoS ONE , International Journal of Production Research , Management Decision, Journal of Knowledge Management, Human Factors and Ergonomics in Manufacturing, Business Ethics-A European Review, Dyna	100	Universidad de Chile, Universidad de Piura, Universidad Andrés Bello, Universidad de Montevideo.	ambos
Dirección Comercial	Ayudante Doctor 1	7		Marketing, Comportamiento del Consumidor	"--"	100		grado
Dirección Comercial	Titular 1	22	1	Marketing, Comportamiento del Consumidor	Journal of Organizational Behavior, Industrial Marketing Management, Technovation, European Journal of Marketing, Psychology and Marketing, European Management Review, Food Quality and Preference, Journal of Business to Business Marketing, Journal of Business and industrial Marketing, Journal of Personal Selling and Sales Management, International Journal of Emerging Markets	100	Universidad de Santiago de Compostela, Universidad Internacional de la Rioja	ambos
Matemáticas	Catedrático 1	23	3	Macro-Finanzas, Energía y Recursos Naturales	ENERGY ECONOMICS, JOURNAL OF INTERNATIONAL MONEY AND FINANCE, JOURNAL OF BANKING AND FINANCE, EMPIRICAL ECONOMICS, JOURNAL OF FORECASTING, JOURNAL OF POLICY MODELING	70		ambos

Matemáticas	Personal de apoyo a la docencia 1	16		Matemática Aplicada	"---	70	Universidad Pública de Navarra	grado
Matemáticas	Titular 1	16	1	Economía Industrial	Journal of Economics and Management Strategy, Research Policy	70	Northwestern University, Strathmore University	ambos
Matemáticas	Titular 2	13	2	Gestión de Operaciones y Logística	Journal of Electromyography and Kinesiology, Clinical Neurophysiology Revistas en las que recientemente he publicado: Applied Economic Letters, Energy Sources part B: Economics, Planning and Policy, Soft Computing	70	Universidad Pública de Navarra, Ecole Doctoral Systemes	ambos
Estadística y Econometría	Ayudante Doctor 1	3		Política Macroeconómica, Economía del Trabajo	Journal of Macroeconomics	70	Université libre de Bruxelles	ambos
Estadística y Econometría	Catedrático 1	23	3	Macro-Finanzas, Energía y Recursos Naturales	Energy Economics, Energy Policy, Ecological Economics, Resources Policy, Land Economics, Journal of Banking and Finance, Social Indicators Research, Environmental and Resource Economics, Journal of International Financial Markets, Institutions and Money	70		ambos
Estadística y Econometría	Profesor contratado doctor 1	17		Big Data	Journal of Business Ethics, Communications in Statistics	60		ambos
Historia	Titular 1	28	1	Historia de la Empresa y de la Economía		25		grado
Historia	Titular 2	28	2	Historia de la Empresa y de la Economía	libros de Oxford Upress, Palgrave	25		ambos
Pensamiento Humanístico	Profesor contratado doctor 1	20		Ética y Finanzas	Journal of business ethics, business ethics quarterly, business ethic: a European review	80	San Jorge	ambos
Pensamiento Humanístico	Titular 1	30	3	Ética y Finanzas	Journal of Business Ethics, Business Ethics Quarterly, Business Ethics: A European Review	70	University of Asia & the Pacific	ambos
Fundamentos antropológicos	Catedrático 1	23	4	Antropología, Filosofía	Gregorianum (A)	70	Universidad de Salamanca	ambos
Entorno Económico	Ayudante Doctor 1	3		Econometría Aplicada, Economía Política	Publius	70	Universidad de Alicante	ambos
Entorno Económico	Profesor Ayudante Doctor 1	2		Economía y Sector de la Energía	Energy Economics, Journal of Transport Economics and Policy, Energy Policy, Journal of Industry, Competition and Trade, Electricity Journal	70	University of Western Australia	grado
Entorno Económico	Profesor contratado doctor 1	10		Política Macroeconómica, Economía del Trabajo	Journal of Monetary Economics; Journal of Money, Credit and Banking; Journal of Financial Econometrics; International Journal of Central Banking	70		ambos

Entorno Económico	Profesor contratado doctor 2	25		Microeconomía Aplicada y Economía Institucional	Journal of business ethics, International Tax and Public Finance	70		ambos
Entorno Económico	Profesor contratado doctor 3	14		Economía Industrial, Teoría de Juegos	American Economic Journal: Microeconomics, Journal of Financial Stability, Journal of Economics, International Journal of Game Theory	70	U Autonoma de Barcelona	ambos
Entorno Económico	Profesor contratado doctor 4	21		Macro-Finanzas, Energía y Recursos Naturales, Economía Industrial, Microeconomía Aplicada y Economía Institucional	Constitutional Political Economy, Journal of Business Ethics, Journal of Policy Modeling, Energy Economics, Economic Inquiry	50		grado
Entorno Económico	Profesor contratado doctor 5	8		Banca, Estabilidad Financiera	Journal of Business Ethics, Applied Economics Letters, Finance Research Letters	70		grado
Entorno Económico	Profesor contratado doctor 6	13		Microeconomía Aplicada y Economía Institucional	Public Administration Review; Journal of Business Ethics, Constitutional Political economy, International Tax and Public Finance	70	University of Maryland	ambos
Entorno Económico	Titular 1	28		Economía Industrial	International Journal of Industrial Organization; Journal of Economics	60	Universidad de Extremadura	ambos
Optativas	Adjunto 1	18		Microeconomía Aplicada y Economía Institucional	Journal of Business Ethics, Public Choice, Plos One, Journal of Public Economic Theory, Managerial and Decision Economics.	25	Université de Genève (Suiza), Universitat Ramon Lull	ambos
Optativas	Ayudante Doctor 1	2		Gestión de Empresas Familiares	Family Business Review, Socio-Economic Review, Corporate Governance: An International Review, Management Research, RAE-FGV.	100	Universidade de São Paulo (Brasil), Universidad Adolfo Ibáñez (Chile)	ambos
Optativas	Ayudante Doctor 2	8		Estrategia y Finanzas	"--"	80		grado
Optativas	Catedrático 1	17	2	Econometría de Series Temporales	JOURNAL OF ECONOMETRICS, JOURNAL OF APPLIED ECONOMETRICS, JOURNAL OF TIME SERIES ANALYSIS, JOURNAL OF BANKING AND FINANCE, JOURNAL OF CLIMATE, JOURNAL OF INTERNATIONAL MONEY AND FINANCE	25	Strathmore University, Universidad Internacional De Andalucía	ambos
Optativas	Catedrático 2	31	4	Economía de la Salud, Economía del Comportamiento	Management Science, Economic Journal, Journal of Health Economics	25	Murcia, Pompeu Fabra, Pablo de Olavide, Glasgow Caledonian	ambos
Optativas	Profesor Ayudante Doctor 1	2		Economía y Sector de la Energía	Energy Economics, Journal of Transport Economics and Policy, Energy Policy, Journal of Industry, Competition and Trade, Electricity Journal	70	University of Western Australia	grado
Optativas	Profesor contratado	14		Economía Industrial	Annals of Operations Research, Regional Science and Urban Economics, European Journal of Law and	25	University College London	ambos

	doctor 1				Economics			
Optativas	Profesor contratado doctor 2	21		Macro-Finanzas, Energía y Recursos Naturales, Economía Industrial, Microeconomía Aplicada y Economía Institucional	Constitutional Political Economy, Journal of Business Ethics, Journal of Policy Modeling, Energy Economics, Economic Inquiry	50		grado
Optativas	Profesor contratado doctor 3	17		Big Data	Journal of Business Ethics, Communications in Statistics	60		ambos
Optativas	Profesor contratado doctor 4	22		Contabilidad y Finanzas	Academy of Management Journal; Accounting Review	70		ambos
Optativas	Titular 1	28		Economía Industrial	International Journal of Industrial Organization; Journal of Economics	60	Universidad de Extremadura	ambos
Optativas	Titular 2	14	2	Contabilidad y Finanzas, Banca y Estabilidad Financiera	Review of Accounting Studies, Journal of Financial Intermediation, Journal of Banking and Finance, Journal of International Money and Finance, Journal of Financial Stability, Accounting Horizons	70		ambos
Optativas	Titular 3	28	1	Historia de la Empresa y de la Economía		25		grado
Optativas	Titular 4	15	2	Banca, Estabilidad Financiera, Política Macroeconómica, Economía del Trabajo	Journal of Monetary Economics, Journal of Money, Credit, and Banking, Journal of Financial Intermediation, Journal of Banking and Finance, Journal of International Money and Finance	60	Columbia University, Barnard College	ambos
Optativas	Titular 5	28	2	Historia de la Empresa y de la Economía	libros de Oxford Upress, Palgrave	25		ambos
Optativas	Titular 6	29	1	Ética y Finanzas	Journal of Business Ethics	80		ambos

Además del profesorado a tiempo completo, el grado cuenta con la participación en la docencia de 24 profesores asociados, que se encargan de impartir el 15% de la docencia total en el título. Estos profesores aportan su experiencia profesional, un gran activo para acercar a los alumnos al mundo profesional, y su actividad docente está siempre coordinada por un profesor académico a tiempo completo.

~~RELACIÓN DE PROFESORES Y PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS  
DISPONIBLES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES~~

~~Departamento/~~

~~Ámbito de~~

~~Conocimiento~~

~~Categoría Académica Tipo de~~

~~Vinculación a~~

~~la Universidad~~

~~%Dedica~~

~~ción en el~~

~~grado~~

~~Decanato Administrativa CP 50%~~

~~Decanato Administrativa CP 50%~~

~~Decanato Administrativa CP 50%~~

~~Decanato Administrativa CP 50%~~

~~Decanato Secretaria Académica CP 50%~~

~~Decanato Personal de Gestión CP 50%~~

~~Economía CU CP 20%~~

~~Economía CU CP 20%~~

~~Economía CU CP 40%~~

~~Economía TU CP 20%~~



~~Empresa Profesor Asociado\*~~  
~~Métodos TU habilitado CP 50%~~  
~~Métodos TU habilitado CP 40%~~  
~~Métodos Profesor Agregado CP 50%~~  
~~Métodos Profesor Adjunto CP 50%~~  
~~Métodos Profesor Adjunto CP 60%~~  
~~Métodos Profesor Ayudante Doctor CT 50%~~  
~~Métodos Profesor Ayudante CT 50%~~  
~~Métodos Profesor Ayudante CT 50%~~  
~~Métodos Profesor Auxiliar CT 50%~~  
~~Métodos Profesor Visitante\*~~

~~\* Personal con actividad profesional fuera de la Universidad que participan en la docencia. El Departamento de Empresa es que cuenta con un mayor número de profesores en dicha Categoría, dado que su experiencia profesional es un gran activo para acercar a los alumnos al mundo profesional.~~

## **6.2. Otros recursos humanos disponibles.**

~~Como Personal de Administración y Servicios, la Facultad cuenta con cuatro Administrativas y dos~~

~~personas de gestión o directivos, todos ellos con dedicación exclusiva y contrato permanente en la~~

~~Universidad de Navarra, con experiencia de más de diez años en sus puestos de trabajo y preparación~~

~~adecuada para realizarlo.~~

~~Se dispone también de la colaboración de personas de los servicios centrales de la Universidad no contemplados en estos números.~~

~~Como personal no docente, el grado cuenta con el personal disponible de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, compartiendo dedicación de tiempo con otros programas de grado y postgrado del centro.~~

~~Este personal no docente de la Facultad consta de 3 directivos (el Gerente, el Director de Desarrollo y la adjunta a Dirección de Desarrollo), 7 titulados y 7 administrativos.~~

~~Entre los servicios que prestan los titulados no docentes están los de comunicación, promoción y admisión, carreras profesionales e internacional. Todos ellos tienen dedicación exclusiva y cuentan con la preparación adecuada para realizar sus cometidos y experiencia en sus puestos de trabajo.~~

~~El personal administrativo de la secretaría de la Facultad presta servicio para las tareas de gestión, además de otras actividades administrativas ordinarias, tales como la gestión de la web, gestión de nombramientos docentes, viajes, etc. Existe un programa de Desarrollo Profesional de Administración y Servicios de la Universidad de Navarra, cuya finalidad es la mejora continua del personal.~~

~~Además del personal específico de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el grado cuenta con los recursos humanos de administración disponibles en los Servicios Centrales de la Universidad de Navarra. Entre estos servicios centrales que atienden a las necesidades del master destacan los de Calidad e Innovación, Oficinas Generales, Career Services, Comunicación externa y digital, entre otros.~~

## **6.3. Mecanismos de que se dispone para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad.**

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, la Universidad de Navarra en general y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales en particular, han asumido como propios todos los mecanismos

que la citada normativa prescribe. La Universidad adicionalmente realiza una política activa de apoyo, especialmente a la mujer, para la conciliación del trabajo con la vida familiar mediante ayudas económicas por cada hijo y flexibilidad de horarios y dedicaciones, por ello:

- Promueve la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso, formación y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Promueve y mejora las posibilidades de acceso de la mujer al trabajo, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aún siendo de origen cultural, social o familiar pudieran darse.
- Asegura que la gestión de los Recursos Humanos es conforme a los requisitos legales aplicables en materia de igualdad de oportunidades.
- Previene la discriminación laboral por razón de sexo, estableciendo los mecanismos adecuados para la actuación en estos casos.
- Refuerza el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa establecido en el título VII de la Ley de Igualdad de Oportunidades, en orden a mejorar la calidad de vida de los empleados y sus familias.
- Establece otras medidas concretas en materias de conciliación, especialmente referentes a los períodos de lactancia y ordenación del tiempo de trabajo de las mujeres tras su embarazo o adopción

Por otra parte la Universidad de Navarra ha asumido activamente lo dispuesto por la ley 51/2003 de 2 de diciembre de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad. Desde la Universidad de Navarra se facilita a los estudiantes con cualquier tipo de discapacidad las condiciones de estudio y las adaptaciones adecuadas para su correcta formación académica. Para ello se llevan a cabo actuaciones en las siguientes áreas:

- Área de accesibilidad: se trata de adecuar el medio físico universitario a las dificultades de los estudiantes con discapacidad realizando las adaptaciones arquitectónicas y de comunicación necesarias. Para una mayor información sobre las adaptaciones en los distintos edificios puede consultarse la siguiente dirección: <http://www.unav.es/uas/discapacidad.html>
- Área de asesoramiento y ayudas técnicas: a través de la atención individualizada a cada alumno