

6.2. OTROS RECURSOS HUMANOS

Además de la capacitación del personal docente es necesario conocer quién es el personal de apoyo del centro y por tanto de la titulación, no debe olvidarse que el funcionamiento del grado esta supervisado por un sistema de garantía interno de la calidad que incluye a todo el personal del centro (PDI y PAS).

Por ello la información del perfil del personal de apoyo, tanto administrativo como de servicios generales y de apoyo a la docencia e investigación, viene recogido en las siguientes tablas:

Puestos de personal de administración y servicios adscrito a la Escuela de Ingeniería Forestal hasta la nueva RPT de enero de 2017.

Denominación	Grupo	C.D
Jefe de Administración	A2/C1	22
Responsable de Asuntos Económicos	A2/C1	20
Secretaría de Dirección	C1/C2	18
Puesto Base	C1/C2	16
T.E. Delineación y C.A.D.	III	M E T
T.E. Capataz Forestal (T06)	III	M E T
T.E. Servicios Generales	III	M
A.T. Servicios Generales	IV	M
A.T. Servicios Generales	IV	T

En la nueva RPT aprobada en enero de 2017, hay personal que ejerce sus funciones en dos centros

DENOMINACIÓN	NIVEL	SUBGRUPO	TIPO DE VINCULACIÓN	DEDICACIÓN
ÁREA DE APOYO A LA GESTIÓN DE CENTROS Y DEPARTAMENTOS				
Jefe/a del negociado de apoyo a la gestión de centros y departamentos	18	C1/C2	Funcionario/a	Tiempo completo
Jefe/a del negociado de asuntos generales - E. Ingeniería forestal	18	C1/C2	Funcionario/a	Tiempo completo
ÁREA ACADÉMICA				
Jefe/a del área de estudios de grado (EE Forestal - F. De C. Educación e Deporte)	22	A2/C1	Funcionario/a	Tiempo completo
Jefe/a del negociado de estudios de grado	20	C1/C2	Funcionario/a	Tiempo completo
ÁREA ECONÓMICA				
Jefe/a de área	22	A2/C1	Funcionario/a	Tiempo completo
Jefe/a de negociado	20	C1/C2	Funcionario/a	Tiempo completo

ESCOLA DE INGENIERÍA FORESTAL- FACULTAD DE FISIOTERAPIA				
T.E. de delineación y diseño asistido por ordenador	1	III	Laboral	Tiempo completo
T.E. capataz forestal	1	III	Laboral	Tiempo completo
T.E. de servicios generales	1	III	Laboral	Tiempo completo
A.T. de servicios generales A.T. de servicios generales	2	IV	Laboral	Tiempo completo
A.T. de servicios generales A.T. de servicios generales	2	IV	Laboral	Tiempo completo

En los datos, que a continuación se presentan sobre el PAS, debe tenerse en cuenta que el PAS puede estar compartido en varios centros, de ahí que estos datos salgan con decimales.

PAS por TITULACIÓN	Enseñanzas Medias	Enseñanzas Universitarias	Total general
2010	12,20	5,00	17,20
2011	12,20	6,00	18,20
2012	11,20	5,00	16,20
2013	11,40	5,00	16,40
2014	10,40	5,50	15,90
2015	10,71	5,48	16,19

PAS por ANTIGÜEDAD	Hasta 5 años	6 a 10 años	11 a 15 años	16 a 20 años	21 a 25 años	Más de 25 años
2010	1,00	3,00	7,20	5,00	1,00	
2011	2,00	3,00	6,00	6,20	1,00	
2012		3,00	4,00	7,20	2,00	
2013		1,20	5,00	5,20	4,00	1,00
2014	1,00		4,70	3,20	6,00	1,00
2015	1,17	0,14	1,20	6,51	6,17	1,00

PAS por TIPO	Funcionario		Total Funcionario	Laboral		Total Laboral
	Fijo	Contratado		Fijo	Contratado	
2010	10,20	2,00	12,20	5,00		5,00
2011	10,20	2,00	12,20	5,00	1,00	6,00
2012	10,20	1,00	11,20	5,00		5,00
2013	10,40	1,00	11,40	5,00		5,00
2014	10,40	0,50	10,90	5,00		5,00
2015	10,40		10,40	5,48	0,31	5,79

PAS por SEXO	H	M
2010	8,20	9,00
2011	9,20	9,00
2012	8,20	8,00
2013	9,20	7,20

2014	9,20	6,70
2015	9,99	6,20

A este personal hay que añadir la parte proporcional de servicios del campus entre los que resultan de especial relevancia la Biblioteca Central del Campus de Pontevedra de la que se hablará en posteriores apartados

También desempeña su puesto de trabajo en la Escuela el personal adscrito a tareas de limpieza y que atiende la cafetería-comedor. Todos estos servicios están a cargo de empresas contratadas por la Universidad.

Con la tasa actual de matrícula del centro, la plantilla del personal de Administración y Servicios es adecuada para la continuidad viable del programa formativo analizado.

Analizaremos los indicadores que tienen que ver con gestión de personal, PAS y PDI. En lo que al indicador del PAS se refiere, podemos decir que el personal del centro está dentro de la cultura de calidad participando activamente en programas de formación. En lo que al PDI se refiere el número de sexenios ha aumentado.

La Universidad de Vigo está implementando el programa de Docencia de evaluación quinquenal. Además, en nuestra universidad se realiza, según el manual Docencia, una evaluación anual obligatoria para todo el profesorado que solamente incluye ítems de evaluación automática, sin comisión evaluadora, presentación de material docente ni autoinformes. En esta valoración anual, el número de profesores evaluados fue de veintiuno, siendo sus resultados los mostrados a continuación: Tres se sitúan con un resultado muy favorable, trece como favorable y cinco como desfavorable. En la valoración global si alguna de las dimensiones tiene una valoración "Desfavorable", su valoración global se considera como desfavorable.

				2013/14	2014/15	2015/16
PE Gestión del personal	% de PAS en programas de formación	I01-PE (ISUG 16)		63,41%	81,13%	73,37%
	Cualificación del PDI	I02-PE (ISUG 03, IV.PDI2)	H	71,00%	62,00%	-
			M	89,00%	82,00%	-
			Media	77,00%	69,00%	82,35%
	Resultados de investigaciones de carácter académico	I03-PE (ISUG 08, IV.PDI29)	H	1,84	2,00	2,33
			M	1,11	1,22	1,375
			Media	1,61	1,72	1,85