

## 6. PERSONAL ACADÉMICO

### 6.1. Profesorado y otros recursos humanos necesarios y disponibles para llevar a cabo el plan de estudios propuesto.

#### 6.1.1 Personal académico disponible

Universidad de Cantabria	10 Titulares de Universidad	Total % 43,5	Doctores % 100	Horas % 41,4
Universidad	1 Titular de Escuela Universitaria	Total % 4,3	Doctores % 0	Horas % 2,6
Universidad	5 Ayudantes Dr.	Total % 21,7	Doctores % 100	Horas % 36,5
Universidad	2 Ayudantes	Total % 8,7	Doctores % 100	Horas % 11,6
Universidad	4 Asociados	Total % 17,4	Doctores % 75	Horas % 7,3
Universidad	1 Externo	Total % 4,3	Doctores % 100	Horas % 0,6

#### 6.1.1 Información detallada

El profesorado del máster reúne en su mayoría la máxima cualificación académica de Doctor. De los 23 profesores, 18 son a tiempo completo siendo doctores el 94,4%.

Incluye profesorado permanente de la universidad de Cantabria, mayoritariamente del área y departamento de enfermería, que dispone de experiencia y calidad docentes contrastada, como se puede comprobar por medio de los quinquenios y años de docencia del profesorado.

La calidad de la docencia de la Escuela de Enfermería, viene avalada por los buenos resultados que, en su conjunto, obtiene en los distintos procesos de evaluación de la calidad realizados en la UC, en los que supera claramente en todos los ítems la media de la Universidad en su conjunto.

#### Experiencia docente

Años de experiencia docente	Número de profesores
Mayor o igual a 25 años	6
20 – 24 años	5
15 – 19 años	1
10 – 14 años	4
5 – 9 años	5
Menos de 5 años	2

El profesorado incluye asimismo profesorado no permanente en formación docente e investigadora como parte de su CV profesional. Parte del profesorado imparte

docencia en otras titulaciones de grado y máster, tanto dentro como fuera de la Universidad de Cantabria.

Destacamos positivamente la incorporación de profesorado externo por parte del Observatorio de Salud Pública de Cantabria desde la segunda edición del título, gracias a un acuerdo institucional de colaboración, así como las evaluaciones positivas en la segunda edición.

Dos profesores titulares tienen un sexenio reconocido. Únicamente el profesorado permanente puede solicitar el reconocimiento de los sexenios (CNAI), por lo tanto entre el profesorado del máster existen en la actualidad profesores que contando con méritos equivalentes a un sexenio no han podido solicitarlo o ser evaluados. 4 de los 5 ayudantes doctores (AD) están en la actualidad acreditados como contratado doctor (CD). De ellos, 2 cuentan con méritos equivalentes a un sexenio, y 1 profesor AD cuenta con méritos equivalentes a 2 sexenios. Todos ellos han dirigido tesis doctorales o se encuentra en la actualidad como codirectores de tesis doctorales en la Escuela de Doctorado de la Universidad de Cantabria (EDUC).

Experiencia investigadora y acreditación en tramos de investigación reconocida si los hubiera, o acreditación a figuras superiores ANECA. Nº total de Publicaciones con factor de impacto y de tesis dirigidas o en curso.

Categoría	Experiencia investigadora	Publicaciones con FI (número total)	Tesis dirigidas o en curso (número total)
10 Titulares de Universidad	2 profesores-1 sexenio.	101	14
1 Titular de Escuela Universitaria			
5 Ayudantes Dr.	4 acreditados como contratado Dr.	72	12
2 Ayudantes		4	
4 Asociados		5	
1 Externo		31	2

La experiencia investigadora de los profesores propuestos es amplia, con producción científica de impacto. Por otro lado, un alto porcentaje de los profesores que se proponen tienen amplia experiencia en la dirección de tesis doctorales. Complementariamente, los profesores participantes en este Máster tienen experiencia en uno o más de los siguientes apartados:

- a) Dirección de Máster Universitarios
- b) Dirección de Programas de Doctorado.
- c) Dirección de Trabajos Fin de Máster (TFM) y Trabajos Fin de Grado (TFG).
- d) Dirección y participación en proyectos I+D financiados en convocatorias públicas nacionales e internacionales, así como en contratos con empresas.
- e) Autoría, coordinación y compilación de libros completos y numerosos capítulos en libros de editoriales como McGraw-Hill. Interamericana, Masson, Síntesis, Ariel,..
- f) Invitaciones a Ponencias en Congresos científicos nacionales e internacionales.
- g) Comunicaciones en Congresos científicos nacionales e internacionales.

- h) Miembros de los comités científicos, asesores y editoriales de diversas revistas de ámbito nacional e Internacional.
- i) Miembros, vocalías y cargos de responsabilidad en organizaciones nacionales e internacionales.
- j) Participación en comités y representaciones internacionales.