

## 6.2. Otros recursos humanos disponibles

La oferta docente no sería posible sin el concurso de personal de apoyo que atendiera las labores administrativas y de gestión de infraestructuras imprescindibles para el correcto desarrollo de las actividades docentes e investigadoras.

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales cuenta con Personal de Administración y Servicios (PAS), con dedicación exclusiva cuyas funciones son las tareas administrativas y de gestión de las infraestructuras que se derivan de la actividad académica y que son imprescindibles para el correcto desarrollo de la labor docente.

En la ~~tabla 6.3 se especifica la composición del personal que desarrolla su actividad en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales~~

~~Tabla 6.3. Personal de Administración y Servicios adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.~~

UNIDAD ADMINISTRATIVA	Nº DE PERSONAL DE APOYO
Biblioteca	8
Conserjería	6
Secretaría	4
Gestores Departamentos	3
Gestor Decanato	1
Administración	2
Coordinador de Campus	1

~~Adicionalmente, se contaría con los recursos humanos que componen las distintas unidades administrativas de la UCA que dan apoyo directo a la gestión como pueden ser las Administraciones de Campus en los que el título se imparta, la Oficina de Relaciones Internacionales, el Área de atención al Alumno, la Dirección General de Empleo, Becas, etc.~~

En la siguiente tabla se recogen los recursos humanos puestos a disposición del Grado en Finanzas y Contabilidad. Atendiendo a la estructura organizativa de la Universidad de Cádiz y con el fin de optimizar los recursos humanos de carácter administrativo, el personal de Administración y Servicios no se adscribe a ningún título en concreto, sino que están a disposición de diferentes títulos que se imparten en un Centro, o bien en un Campus Universitario.

Tabla 6.13. Personal de Administración y Servicios adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

	PAS por puesto tipo	Régimen Jurídico - Grupo/Escala	Nº PAS	% PAS según Puesto tipo
RECURSOS - PAS FACULTAD	CONSERJERIA	Laboral Fijo - Grupo III	3	29,63%
		Laboral Fijo - Grupo IV	4	
		Laboral Eventual - Grupo IV	1	
	AUXILIAR ADMINISTRACIÓN	Funcionario Interino - C2	1	3,70%

	PAS por puesto tipo	Régimen Jurídico - Grupo/Escala	Nº PAS	% PAS según Puesto tipo
ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES CÁDIZ	ADMINISTRACIÓN	Funcionario Carrera - C1	9	33,33%
	GESTIÓN	Funcionario Carrera - A2	1	3,70%
	BIBLIOTECA	Funcionario Carrera - A2	3	29,63%
		Laboral Fijo - Grupo III	3	
		Laboral Eventual - Grupo IV	2	
			27	100%
RECURSOS UCA (Comunes a todos los títulos)	INFORMÁTICA	Funcionario Carrera - A1	16	44,30%
		Funcionario Interino - A1	1	
		Funcionario Carrera - A2	12	
		Funcionario Interino - A2	6	
	AUDIOVISUALES	Laboral Fijo - Grupo III	1	2,53%
		Laboral Eventual - Grupo III	1	
	MANTENIMIENTO	Funcionario Carrera - A2	1	27,84%
		Laboral Fijo - Grupo III	20	
		Laboral Eventual - Grupo III	1	
	PREVENCIÓN	Laboral Fijo - Grupo I	2	5,06%
		Laboral Fijo - Grupo II	2	
	DEPORTES	Funcionario Carrera - A1	1	15,19%
		Laboral Fijo - Grupo II	2	
		Laboral Fijo - Grupo III	7	
		Laboral Fijo - Grupo IV	2	
	ACTIVIDADES CULTURALES	Laboral Fijo - Grupo I	2	5,06%
		Laboral Fijo - Grupo III	1	
Laboral Eventual - Grupo II		1		
			79	100%

Fuente: Sistema de Información de la Universidad de Cádiz

NOTA: Se trata del personal de administración y servicios que, si bien atienden las necesidades del centro / título, no necesariamente están asociados al título. En definitiva son recursos conjuntos de todos los títulos del centro o sedes que, en algunas cuestiones, son compartidos con títulos de otros centros (por ejemplo, el personal de administración de departamentos ubicados en el centro, pero con docencia adicional en otros centros). Los recursos humanos del área de informática, audiovisuales, mantenimiento, prevención, deportes y actividades culturales son comunes para toda la Universidad en los procesos de docencia, gestión e investigación.

### Previsión de profesorado y otros recursos humanos necesarios

Al objeto de cuantificar y, por tanto, establecer, las necesidades de profesorado y otros recursos humanos necesarios para llevar a cabo el plan de estudios de manera coherente con el mismo, el número de créditos a impartir, las ramas de conocimiento involucradas, el número

de alumnos y otras variables relevantes, se han establecido criterios y se han realizado los cálculos necesarios.

En la siguiente tabla, se recoge la distribución de asignaturas por tipo (I, II o III) y su efecto total en la carga docente prevista para el grado.

Tabla 6.4. Estimación de la carga docente prevista para el Grado en Finanzas y Contabilidad

Asignatura	Tipo asignatura	Créditos	Ctos Profesor	Curso	Grupos	Total ECTS
Introducción a la Economía de la Empresa	I	6	8	1	2	16
Economía	II	6	7	1	2	14
Matemáticas	III	6	11	1	2	22
Derecho Empresarial I	II	6	7	1	2	14
Introducción a las Finanzas Empresariales	I	6	8	1	2	16
Introducción al Marketing	I	6	8	1	2	16
Fundamentos de Contabilidad Financiera	I	6	8	1	2	16
Historia Económica	II	6	7	1	2	14
Estadística	III	6	11	1	2	22
Microeconomía	II	6	7	1	2	14
Macroeconomía	II	6	7	2	2	14
Estadística Avanzada	III	6	11	2	2	22
Instrumentos para el Análisis del Entorno Económico	II	6	7	2	2	14
Dirección de Marketing	I	6	8	2	2	16
Derecho Empresarial II	II	6	7	2	2	14
Contabilidad Financiera I	I	6	8	2	2	16
Derecho Tributario I	I	6	8	2	2	16
Régimen Fiscal del Impuesto sobre Beneficios	I	6	8	2	2	16
Econometría Financiera	III	6	11	2	2	22
Valoración de Operaciones Financieras	I	6	8	2	2	16
Contabilidad Financiera II	I	6	8	3	2	16
Gestión Financiera	I	6	8	3	2	16
Inglés aplicado a las finanzas	III	3	5.5	3	2	11
Francés aplicado a las finanzas	III	3	5.5	3	2	11
Contabilidad de Costes	I	6	8	3	2	16
Planificación Financiera	I	9	12	3	2	24
Estados Contables	I	6	8	3	2	16
Contabilidad de Gestión	I	6	8	3	2	16

Asignatura	Tipo asignatura	Créditos	Ctos Profesor	Curso	Grupos	Total ECTS
Derecho Tributario II	I	6	8	3	2	16
Mercados Financieros I	I	6	8	3	2	16
Auditoría	I	6	8	3	2	16
Mercados Financieros II	I	6	8	4	1	8
Análisis de los Estados Financieros I	I	6	6	4	1	6
Control de Gestión	I	6	6	4	1	6
Sociología de las Finanzas	I	6	6	4	1	6
Gestión de Proyectos	III	6	6	4	1	6
Valoración de Empresas	I	6	6	4	1	6
Creación de Empresas	III	6	6	4	1	6
Análisis de los Estados Financieros II	I	6	6	4	1	6
Responsabilidad Social de las Empresas	I	6	6	4	1	6
Trabajo Fin de Grado	III	6	6	4	1	6
Prácticas de Empresa		12	6	4	1	6
<b>Total carga docente Grado en FYCO</b>						<b>572</b>

Se han realizado los cálculos considerando que se tendrán dos grupos en primero, segundo y tercer curso y un grupo para cuarto curso

La Universidad de Cádiz, a través de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, ha optado por impartir el Grado en Finanzas y Contabilidad y el Grado en Administración y Dirección de Empresas, por lo que a efectos de establecer las previsiones de profesorado para el nuevo título se hace necesario realizar el cálculo de manera conjunta.

La carga docente total que supondrá la implantación del Grado en Administración y Dirección de Empresas se recoge en la siguiente tabla.

Tabla 6.5. Estimación de la carga docente prevista para el Grado en Administración y Dirección de Empresas

Asignatura	Tipo asignatura	Créditos	Créditos Profesor	Curso	Grupos	Total ctos
Introducción a la Economía de la Empresa	I	6	8	1	5	40
Economía	II	6	7	1	5	35
Matemáticas	III	6	11	1	5	55
Derecho Empresarial I	II	6	7	1	5	35
Introducción a las Finanzas Empresariales	I	6	8	1	5	40
Introducción al Marketing	I	6	8	1	5	40

Asignatura	Tipo asignatura	Créditos	Créditos Profesor	Curso	Grupos	Total ctos
Fundamentos de Contabilidad Financiera	I	6	8	1	5	40
Historia Económica	II	6	7	1	5	35
Estadística	III	6	11	1	5	55
Microeconomía	II	6	7	1	5	35
Macroeconomía	II	6	7	2	4	28
Estadística Avanzada	III	6	11	2	4	44
Instrumentos para el Análisis del Entorno Económico	I	6	8	2	4	32
Dirección de Marketing	I	6	8	2	4	32
Derecho Empresarial II	II	6	7	2	4	28
Métodos Cuantitativos para la toma de decisiones empresariales	III	6	11	2	4	44
Fundamentos de Dirección	I	6	8	2	4	32
Régimen Fiscal	I	6	8	2	4	32
Habilidades Directivas	I	6	8	2	4	32
Contabilidad Financiera	I	6	8	2	4	32
Dirección Estratégica I	I	6	8	3	4	32
Contabilidad de Gestión	I	9	12	3	4	48
Inglés aplicado a la Gestión de Empresas	III	3	5,5	3	4	22
Francés aplicado a la Gestión de Empresas	III	3	5,5	3	4	22
Dirección Financiera I	I	6	8	3	4	32
Entorno Económico Mundial y Nacional	I	6	8	3	4	32
Dirección Estratégica II	I	6	8	3	4	32
Dirección de Recursos Humanos I	I	6	8	3	4	32
Dirección de Operaciones I	I	6	8	3	4	32
Dirección Financiera II	I	6	8	3	4	32
Econometría	III	6	11	3	4	44
Dirección de Sistemas de Información	I	6	8	4	3	24
Dirección de Recursos Humanos II	I	6	8	4	3	24
Dirección de Operaciones II	I	6	8	4	3	24
Investigación de Mercados	I	6	8	4	3	24
Gestión de Proyectos	III	6	11	4	3	33
Teoría y Política Económica	I	6	8	4	3	24

Asignatura	Tipo asignatura	Créditos	Créditos Profesor	Curso	Grupos	Total ctos
Creación de Empresas	III	6	11	4	3	33
Sociología	I	6	8	4	3	24
Responsabilidad Social de las Empresas	I	6	8		3	24
Trabajo Fin de Grado	III	6	11	4	3	33
<b>Total carga docente Grado ADE</b>						<b>1373</b>

Se han realizado los cálculos considerando que se tendrán en total cinco grupos en primero, cuatro en segundo y tercer curso, y tres en cuarto.

Por tanto, las necesidades de personal docente para impartir los nuevos grados medidas en créditos ECTS se establecen en 1.947.

Tabla 6.5. Previsiones del personal académico necesario para la implantación de los nuevos títulos

Título	Carga docente (créditos ECTS)
Grado en Administración y Dirección de Empresas	1373
Grado en Finanzas y Contabilidad	572
<b>TOTAL</b>	<b>1.945</b>

Se observa, tal como se recoge en la siguiente tabla, que los recursos con los que cuenta actualmente la Universidad de Cádiz son suficientes para hacer frente a la carga docente prevista por la implantación de los nuevos títulos.

Tabla 6.6. Carga docente de las titulaciones actuales

Título	Carga docente (créditos ECTS)
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	868
Diplomatura Ciencias Empresariales en Cádiz	703,5
Diplomatura Ciencias Empresariales en Jerez (equivalente)*	480
<b>TOTAL</b>	<b>2.051,5</b>

Fuente: Sistema Información UCA. Vicerrectorado de Planificación y Calidad

\* Se calcula considerando que dos de los grupos actuales de la Diplomatura se adaptarán al Grado en Administración y Dirección de Empresas

Como puede observarse, para cubrir la docencia de los nuevos grados se cuenta con el personal académico que actualmente imparte los diversos grupos de la Licenciatura en Administración y

Dirección de Empresas y de la Diplomatura en Ciencias Empresariales y que se irán amortizando de manera progresiva con la puesta en marcha de los nuevos grados.

De la confrontación de los datos relativos a la carga docente disponible y a las previsiones de carga docente de los nuevos grados, se puede concluir que los recursos con los que cuenta actualmente la Universidad de Cádiz son suficientes para hacer frente a la carga docente prevista. Además, existe el compromiso de la Universidad de cubrir aquellos déficits puntuales que pudieran sufrirse como consecuencia del proceso de implantación progresiva de los grados y la coincidencia con la docencia residual en los títulos de LADE y Diplomatura de Ciencias Empresariales.