

Anexo C6.2
Otros Recursos Humanos

6. PERSONAL ACADÉMICO

6.2. Otros recursos humanos

Otros recursos humanos disponibles

El tamaño de la Universidad de La Rioja (5.556 alumnos matriculados en titulaciones oficiales en el curso 2011/12, de los cuáles 1.205 se matricularon en titulaciones on-line y 270 en centros adscritos) y su organización en un campus compacto, hace que la mayor parte de los recursos y servicios atiendan a varios centros y titulaciones cuando no a todos. En este sentido, los datos que se proporcionan a continuación hacen referencia a los servicios del campus en su conjunto y que están a disposición de los alumnos matriculados en todas las titulaciones. Únicamente se incluye información sobre los servicios más directamente vinculados a los alumnos del Máster.

SERVICIO	GRUPOS PAS FUNCIONARIO				Total
	A1	A2	C1	C2	Funcionarios
ÁREA ACADÉMICA Y DE COORDINACIÓN					
- Oficina del Estudiante ¹	1	1	6	4	12
- Servicio de Gestión Académica (Posgrado)		2	4	2	8
- Unidades de apoyo a Centros y Departamentos: Centro Quintiliano ²			6	2	8
- Servicio de Actividades Deportivas	1	2	1	1	5
OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES		1		2	3
SERVICIO INFORMÁTICO	15		3		18
SERVICIO DE BIBLIOTECA	3	15	12		30

SERVICIO	PAS LABORAL				Total
	I	II	III	IV	Laborales
ÁREA DE PERSONAL Y ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA					
- Unidad de Servicios Generales, Registro y Archivo: Asignados a Centro Quintiliano				4	
SERVICIO INFORMÁTICO			1		

Previsión de otros recursos humanos necesarios

No se contempla un incremento de las necesidades de personal de administración y servicios que esté vinculado a la implantación y desarrollo de este plan de estudios.

¹ Da servicio a todo el alumnado del campus de forma centralizada.

² Da servicio en la actualidad a las Facultades de Ciencias Empresariales y Ciencias Jurídicas y Sociales, a las cuales se adscriben los Grados en Administración y Dirección de Empresas, Turismo, Derecho, Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social, la Licenciatura en Ciencias del Trabajo (on-line de sólo segundo ciclo), pendiente de transformación y los Másteres Universitarios en Derecho y Libertades Fundamentales (título que inicia su extinción con la implantación del máster propuesto) e Investigación en Economía de la Empresa. Asimismo, da servicio a los Departamentos de Economía y Empresa, y Derecho.

6.3. Mecanismos para asegurar la igualdad entre hombre y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad

La Universidad de La Rioja, en materia de contratación de personal, aplica la normativa vigente en materia de acceso al empleo público con arreglo a los principios constitucionales de mérito y capacidad.

Las políticas de paridad entre hombres y mujeres que puedan aplicarse al respecto están supeditadas a estos principios.

En materia de discapacidad, hasta la fecha en los procesos selectivos que se han desarrollado en el ámbito de la Universidad de La Rioja para el personal de administración y servicios se ha reservado el porcentaje legalmente establecido y se ha cubierto en todas las convocatorias celebradas.

En los procesos selectivos del personal docente e investigador las convocatorias son para una plaza concreta de carácter individual, no para un conjunto de plazas de idénticas o similares características, como ocurre en los procesos selectivos del personal de administración y servicios. Consecuencia de esta peculiaridad es la imposibilidad de establecer porcentaje de reserva alguno, manteniendo, en su caso, la correspondiente adaptación para la realización de las pruebas.