

6.1. Profesorado y otros recursos humanos necesarios y disponibles para llevar a cabo el plan de estudios propuesto. Incluir información sobre su adecuación

Desde el curso 2006-2007, momento de inicio del primer curso del actual Título Máster, el personal que ha conformado el departamento de Trabajo Social ha experimentado algunos cambios sustanciales. Se ha ido produciendo la incorporación progresiva de personal académico, funcionario y contratado, en las diferentes categorías académicas de profesorado, destacando la de profesionales de distintos ámbitos del trabajo social y de campos disciplinares diversos (psicología, antropología, sociología, trabajo social y pedagogía. La orientación investigadora y profesional del Máster ha justificado las contrataciones ante el Vicerrectorado de Profesorado, responsable último de la política de personal.

1. Personal académico disponible en el Departamento de Trabajo Social

Desde el curso 2013-2014 el personal académico disponible para llevar a cabo el Título está compuesto por 31 profesores.

Desde el curso 2013-2014, el 63% (N=26) del profesorado del Departamento viene impartiendo docencia en el Máster. La distribución del conjunto de docentes del Departamento por categoría académica es la siguiente:

Categorías Académicas	Nº profesores/as
Catedráticos/as de Universidad	1
Titulares de Universidad	7
Contratados/as Doctores/as	2
Sustituto Docencia	2
Contratados doctores (de otros departamentos)	2
Ayudantes Doctores/as	5
Asociados/as	12

Excepto el profesorado asociado, el resto del profesorado tiene dedicación a tiempo completo, aunque compatibiliza la docencia en el Máster con la docencia en el Grado de Trabajo social. La contribución del profesorado asociado es fundamental en la orientación profesional del Máster. Además, también hay que destacar que se cuenta con un amplio número de profesionales y profesorado invitado a sesiones del Máster. El alumnado valora muy positivamente las aportaciones de este profesorado invitado.

Adjuntamos a continuación una tabla actualizada elaborada por el Sistema de Garantía Interno de Calidad de la UPNa sobre los datos del profesorado del Máster referido al curso 2014/2015:

PERSONAL ACADÉMICO DEL MÁSTER. CURSO 014.015										
CATEGORÍA	DEPARTAMENTO	ÁREA	Dedicación (horas/semana) en el Título	Porcentaje dedicación	DOCENCIA PRIMERO	DOCTOR	SEXENIOS	QUINQUENIOS	TRAMOS DE INVESTIGACIÓN	Evaluaciones Docentes Contratados
Profesor Contratado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,00	2,11%		Si	0	0	1	2
Profesor Sustituto	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	0,26	0,55%		Si	0	0	0	0
Ayudante Doctor	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,00	2,11%		Si	0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	0,20	0,42%			0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Filosofía	2,00	4,22%		Si	0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,00	2,11%			0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,00	2,11%			0	0	0	0
Titular Universidad	Trabajo Social	Antropología Social	2,00	4,22%		Si	0	3	0	0
Profesor Contratado	Trabajo Social	Antropología Social	3,00	6,33%		Si	0	0	0	1
Catedrático Univers	Estadística e Investi	Estadística e Investi	1,00	2,11%		Si	3	6	0	0
Ayudante Doctor	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,00	2,11%		Si	0	0	0	1
Catedrático Univers	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	2,20	4,64%		Si	3	4	0	0
Asociado	Trabajo Social	Filosofía	1,30	2,74%		Si	0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	2,60	5,49%			0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	3,00	6,33%			0	0	0	0
Titular Universidad	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,80	3,80%		Si	3	5	0	0
Ayudante Doctor	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	3,60	7,59%		Si	0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,20	2,53%		Si	0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,22	2,57%		Si	0	0	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,80	3,80%			0	0	0	0
Ayudante Doctor	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	2,00	4,22%		Si	0	0	0	0
Titular Universidad	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,80	3,80%		Si	2	2	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,20	2,53%			0	0	0	0
Titular Universidad	Trabajo Social	Antropología Social	1,92	4,05%		Si	2	4	0	0
Ayudante Doctor	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,90	4,01%		Si	0	0	0	0
Titular Universidad	Trabajo Social	Filosofía	1,90	4,01%		Si	3	4	0	0
Profesor Contratado	Estadística e Investi	Estadística e Investi	1,00	2,11%		Si	0	0	0	2
Titular Universidad	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	2,10	4,43%		Si	1	3	0	0
Asociado	Trabajo Social	Trabajo Social y Ser	1,20	2,53%			0	0	0	0
Profesor Contratado	Derecho Público	Derecho Constitucio	0,20	0,42%		Si	0	0	1	2

En dicha tabla se puede observar que el profesorado del Máster es mayoritariamente doctor (70%), ya que de un total de 30 docentes, 22 son doctores.

La experiencia docente del conjunto de la plantilla es amplia. El 54% cuenta con más de 6 años en centros educativos de nivel universitario, teniendo la mitad de los docentes más de 16 años de experiencia (27% del total). La experiencia docente universitaria es dilatada puesto que el 40,5% pasa de los 10 años, no estando estas cifras en relación directa a una plantilla envejecida.

La experiencia investigadora reproduce datos muy similares a los anteriores, ya que el 37,8% cuenta con más de 10 años de experiencia investigadora. Por su parte, el 45,9% tiene una experiencia corta, asociada a su reciente incorporación a la Universidad con categorías académicas diversas.

En fechas recientes se han producido nuevos reconocimientos de sexenios de investigación que dan como resultado el aumento en el total de tramos aunque se mantenga el mismo número de docentes.

La experiencia profesional fuera del ámbito universitario es, en general, larga (asociados en su mayoría) en ámbitos propios o afines al Trabajo Social. En un cálculo aproximado, el 43,2% supera los 16 años de experiencia.

Finalmente, también hay que señalar que se cuenta con profesionales adecuados para ejercer tareas de tutorización de prácticas externas en diferentes entidades (públicas o privadas). Parte de este personal docente de apoyo lo constituye el profesorado asociado con suficiente y contrastada experiencia profesional en diferentes sectores de la administración autonómica y de entidades sociales.

Colaboran en tareas de supervisión y tutoría, además, profesionales especialistas de otras entidades sociales e instituciones con las que el Departamento de Trabajo Social de la Universidad Pública tiene estrecha relación.

