

PERSONAL ACADÉMICO

6.1 Profesorado disponible para llevar a cabo el plan de estudios propuesto

6.1.1. Personal académico disponible

Breve introducción a la relación de profesorado previsto para la impartición del máster

Todos los profesores son expertos con reconocimiento nacional en las materias de la temática de máster. Un 50% son profesores universitarios que simultanean una actividad asistencial en los hospitales vinculados a la Universidad de Barcelona (Hospital Clínic, Hospital Universitari de Bellvitge y Hospital Sant Joan de Dèu, entre otros), El profesorado vinculado a la Universidad de Barcelona que impartirá clases en este máster está acreditado en el 90,9% de los casos y, ostenta mayoritariamente la categoría de catedrático y profesor agregado. El 90,9% de los profesores posee el grado de doctor.

Relación de profesorado previsto

Nombre y apellidos	Título académico	Acreditación académica (sólo si existe requisito legal establecido)	Categoría en la institución (1)	Dedicación <i>Tiempo completo/Tiempo parcial</i>	Porcentaje de dedicación al título (4)	Adecuación a los ámbitos de conocimiento vinculados al título (3)	Experiencia en docencia, investigación o ámbito profesional (2)
JOSEP M. GRAU JUNYENT	DOCTOR	AQU/ANECA	Catedrático UB.	Tiempo completo	10%	Experto en metodología de la investigación	Especialista en Medicina Interna
ARCADI GUAL SALA	DOCTOR	AQU/ANECA	Catedrático UB	Tiempo completo	10%	Experto en Fisiología Humana	Especialista en Fisiología Humana
JUAN M. LLOBET MALLAFRE	DOCTOR	AQU/ANECA	Catedrático UB	Tiempo completo	10%	Experto en Toxicología y Salud medioambiental	Especialista en Toxicología
JAUME VALLS PASOLA	DOCTOR	AQU/ANECA	Catedrático UB	Tiempo completo	10%	Experto en Innovación y Empresa	Especialista en Economía y Organización de Empresas
ROSA MARIA LAMUELA RAVENTOS	DOCTOR	AQU/ANECA	Profesor Titular UB	Tiempo completo	10%	Experta en Alimentación, Nutrición, Tecnología de los Alimentos y Salud	Especialista en Nutrición y Bromatología
SANTIAGO NOGUE XARAU	DOCTOR	AQU/ANECA	Profesor Titular UB.	Tiempo completo	10%	Experto en Toxicología	Especialista en Medicina Interna, Medicina Intensiva y Medicina del Trabajo
ANDREU PRAT MARIN	DOCTOR	AQU/ANECA	Profesor Titular UB	Tiempo completo	10%	Experto en Salud Pública	Especialista en Medicina Preventiva
CARMEN GONZÁLEZ AZÓN	DOCTOR	AQU	Profesora titular UB	Tiempo completo	10%	Experta en Tecnología de los Alimentos y la Nutrición	Especialista en Ingeniería Química
ELVIRA LOPEZ TAMAMES	DOCTOR	AQU	Profesora titular UB	Tiempo completo	10%	Experta en Vinos, Aromas y Factores de Calidad	Especialista en Farmacia y Nutrición
ITZIAR DE LECUONA	DOCTOR	AQU	Profesora Lectora	Tiempo completo	10%	Experta Bioética y Derecho	Especialista en Medicina

							Preventiva y Salud Pública
JOSEP M. NICOLAS ARFELIS	DOCTOR	AQU	Profesor Agregado UB.	Tiempo completo	10%	Experto en metodología de la investigación	Especialista en Medicina Interna
ANTONI TRILLA GARCIA	DOCTOR	AQU	Profesor Agregado UB.	Tiempo completo	10%	Experto en metodología de la investigación	Especialista en Medicina preventiva
JOAQUIM FERNANDEZ SOLA	DOCTOR	AQU	Profesor Agregado UB.	Tiempo completo	10%	Experto en metodología de la investigación	Especialista en Medicina Interna
SUSANNA GUIX ARNAU	DOCTOR	AQU	Profesora Agregada UB	Tiempo completo	10%	Experta en Microbiología y Alimentación	Especialista en Biología (Microbiología)
MERCE BERNARDO VILAMITJANA	DOCTOR	AQU	Profesor Agregado UB	Tiempo completo	10%	Experto en Innovación y Empresa	Especialista en Economía y Organización de Empresa
JUAN BARTRA TOMAS	DOCTOR		Profesor Asociado UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Asma y Alergias	Especialidad en Neumología
RAMON ESTRUCH RIBA	DOCTOR		Profesor Asociado UB.	Tiempo parcial	10 %	Experto en Nutrición y Medicina	Especialista en Medicina Interna
FERRAN MASSANES TORAN	DOCTOR		Profesor Asociado UB.	Tiempo parcial	5 %	Experto en Bioética y Medicina	Especialidad en Medicina Interna
JOSEP VIDAL CORTADA	DOCTOR		Profesor Asociado UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Nutrición, Obesidad y Diabetes	Especialidad en Endocrinología y Nutrición
ANNA VILELLA MORATO	DOCTOR		Profesor Asociado UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Salud Pública	Especialista en Medicina Preventiva
MENNO JOST VEEFKIND	DOCTOR		Profesor Asociado UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Innovación y Empresa	Especialista en Economía y Organización de Empresas
JAUME ARGERICH HERRERAS	DOCTOR		Profesor Asociado UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Innovación y Empresa	Especialista en Economía y Organización de Empresas
MIRIAM ALVAREZ MARTINEZ	DOCTOR		Profesor Asociado UB	Tiempo parcial	5 %	Experta en Microbiología	Especialista en Análisis Clínicos y Microbiología
FRANCISCO JAVIER TORRADO PRAT	LICENCIADO		Profesor Colaborador UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Técnicas Culinarias y Salud	Especialista en Dietética y Tecnología de los Alimentos
MONTSERRAT ILLAN VILLANUEVA	LICENCIADO		Profesor Colaborador UB	Tiempo parcial	5 %	Experto en Técnicas Culinarias y Salud	Especialista en Técnicas Culinarias

Personal académico y de apoyo

El personal académico disponible es suficiente y adecuado al número de estudiantes y a las características del título. Sin embargo, debe aportarse las áreas de conocimiento, los departamentos o facultades a los que están adscritos los profesores y cuyo conocimiento es relevante para valorar la adecuación del profesorado.

Hospital Clínic / Facultad de Medicina , Universidad de Barcelona

Josep Maria Grau – Medicina Interna

Arcadi Gual – Fisiología Humana

Santiago Nogué – Toxicología

José María Nicolás – Medicina Interna, Cuidados Intensivos

Antonio Trilla – Medicina Interna, Epidemiología y Salud Pública

Ramon Estruch – Medicina Interna, Nutrición
 Joaquim Fernández-Solá – Medicina Interna, Intolerancias
 Ferrán Masanés – Medicina Interna, Bioética
 Josep Vidal – Endocrinología y Nutrición, Cirugía Bariátrica
 Anna Vilella – Epidemiología y Salud Pública
 Andreu Prat – Epidemiología y Salud Pública
 Juan Bertran Torras – Neumología, Alergias e Intolerancias
 Miriam Álvarez-Martínez – Microbiología

Facultad de Farmacia – Campus de Torribera, Universidad de Barcelona

Juan María Llobet – Toxicología
 Rosa María Lamuela-Raventós – Bromatología y Nutrición
 Elvira López-Tamames – Bromatología y Nutrición
 Carmen González-Azón – Bromatología y Nutrición
 Itziar de Lecuona – Microbiología
 Francisco Javier Torrado – Gastronomía
 Montserrat Illán – Gastronomía

Facultad de Biología – Campus de Torribera, Universidad de Barcelona

Susanna Guix – Microbiología

Facultad de Economía i Empresa, Universidad de Barcelona

Jaume Valls – Economía y Empresa
 Menno Jost – Economía y Empresa
 Merce Bernardo – Economía y Empresa
 Jaume Argerich – Economía y Empresa

Universidad	Categoría	Total	% Doctores	% Dedicación al título
	Ayudante			
	Ayudante Doctor	1	100	5
	Catedrático EU			
	Catedrático de Universidad	4	100	40
	Maestro de taller o laboratorio			

Otro personal docente con contrato			
Otro personal funcionario			
Personal docente contratado por....			
Profesor adjunto			
Profesor agregado	5	100	50
Profesor asociado	8	100	45
Profesor auxiliar			
Profesor colaborador licenciado	2	0	10
Profesor colaborador o colaboradora			
Profesor contratado Doctor			
Profesor de náutica			
Profesor director			
Profesor emérito			
Profesor ordinario o catedrático			
Profesor titular			
Profesor titular de EU			
Profesor titular de Universidad	5	100	25
Profesor visitante			

PORCENTAJE DEL TOTAL DEL PROFESORADO QUE SON DOCTORES

92

NÚMERO TOTAL DE PERSONAL ACADÉMICO A TIEMPO COMPLETO	15
NÚMERO TOTAL DE PERSONAL ACADÉMICO A TIEMPO PARCIAL	10
EXPERIENCIA DOCENTE	El 60% del profesorado tiene más de 10 años de experiencia docente en titulaciones del ámbito de Ciencias de la Salud
EXPERIENCIA INVESTIGADORA	El 60% del profesorado tiene más de 3 sexenios de investigación reconocidos. El 60% tiene más de 10 años de actividad investigadora en el ámbito científico de las ciencias de la salud; el 25% entre 5 y 10 años de actividad en el ámbito de Ciencias de la Salud
EXPERIENCIA PROFESIONAL DIFERENTE DE LA ACADÉMICA O INVESTIGADORA	El 60 % tiene más de 10 años de actividad profesional tiene más de 10 años de actividad profesional en hospitales, y laboratorios,
TÍTULOS CONJUNTOS	
ENSEÑANZAS QUE SE IMPARTAN EN LA MODALIDAD SEMIPRESENCIAL O A DISTANCIA	

6.1.2 Justificación de la adecuación de los recursos humanos disponibles. Previsión de profesorado y otros recursos humanos necesarios.

La Universidad de Barcelona, como institución pública que se rige por presupuestos públicos, aprueba y gestiona sus recursos de acuerdo con los principios legalmente aplicables. Además, como instrumento adicional pero fundamental, la Universidad elaboró un Plan Director en el que se establecen los objetivos a conseguir en todos los ámbitos, así como la necesidad de gestionar eficaz y eficientemente todos los recursos disponibles.

En este marco general, se enmarcan las políticas de rigurosidad presupuestaria entre las que cabe destacar la relativa a los recursos humanos destinados a la formación. Así pues, las propuestas de titulación que se presentan disponen ya de los recursos humanos adecuados para su impartición, tanto desde el punto de vista de profesorado, como desde el de personal de administración y servicios. Es importante destacar también que las propuestas de revalidación así como las de nuevos títulos de máster fueron comunicadas en el plazo establecido a la Dirección General de Universidades de la Secretaría General de Universidades del Departament d'Economia i Coneixement.

En el supuesto de que fuera necesario un incremento de personal docente, esa petición debería seguir el circuito establecido desde el departamento afectado hasta la Comisión de Profesorado de Consejo de Gobierno y, en cualquier caso, serían de aplicación todas las previsiones económicas y procedimentales establecidas en el marco del presupuesto aprobado.

En cuanto al personal de administración y servicios, todos los centros de la Universidad de Barcelona disponen de una plantilla suficiente como para hacer frente a nuevas propuestas formativas.

6.1.3 Mecanismos de que se dispone para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Barcelona aprobó en fecha 12 de abril de 2011 el II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres, plan transversal, referente para toda la comunidad universitaria dado que se vincula al ámbito de gestión, de investigación y de docencia.

El plan tiene como objetivo genérico la implantación de acciones positivas que permitan eliminar la discriminación, garantizando la excelencia y la calidad de la convivencia de todas las personas que forman la Universidad de Barcelona.

Este II Plan (continuación del que se aprobó en el año 2007) tiene una vigencia de tres años y se ha diseñado a partir de 10 ejes estratégicos: 1) Visibilización y sensibilización de la igualdad entre mujeres y hombres; 2) Conciliación de la vida laboral, familiar y personal; 3) Incorporación de la perspectiva de género en la organización, en la gestión y en la representación; 4) Implicación de los miembros de la comunidad universitaria; 5) Fomento de la perspectiva de género en la docencia; 6) Fomento de la perspectiva de género en la investigación; 7) Incorporación de la perspectiva de género en el reconocimiento de la excelencia; 8) Uso no sexista del lenguaje; 9) Promoción de las relaciones externas, y 10) Establecimiento de una política de prevención y erradicación de la violencia de género.

El plan se ha estructurado en dos fases, una primera en la que se analiza la situación de la universidad a partir de la evaluación del I Plan de 2007, y la segunda fase en la que se despliegan un conjunto de acciones de fomento de la igualdad efectiva y de sensibilización y participación de toda la comunidad. El seguimiento del Plan se hace específicamente por la Unidad de Igualdad así como la Comisión de Igualdad de la Universidad de Barcelona, además de los mecanismos específicos que se desarrollen a partir de las acciones implantadas.

PERSONAL CON DISCAPACIDAD

En cuanto a las personas con discapacidad, la Universidad de Barcelona respeta la normativa vigente relacionada con la reserva de plazas para personas discapacitadas. Pero además, existe desde hace muchos años un programa específico de atención a estudiantes con discapacidad, el programa FEM VIA, que tiene como objetivo específico promover la igualdad de oportunidades y la normalización de la vida académica de los estudiantes con discapacidad, así como la sensibilización y concienciación del resto de miembros de la comunidad universitaria. Entre sus acciones se incluyen: un programa de acogida especial para los estudiantes de nuevo acceso, un asesoramiento continuado durante sus estudios, ayuda de carácter técnico, programa específico de inserción laboral a través de una bolsa de trabajo especializada, etc.

