

6.2. Otros recursos humanos

El desarrollo docente de este Máster está previsto que se centralice, fundamentalmente, en el Campus de Cádiz, lugar en el que se ubica en la actualidad la Facultad de Enfermería y Fisioterapia a la cual se adscribe este título, si bien la formación que exige el uso de la simulación clínica se llevará a cabo en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia extensión docente de Jerez de la Frontera (campus de la Asunción).

~~Este centro cuenta con el PAS adscrito y con dedicación exclusiva cuyas funciones son las tareas administrativas y de gestión que se derivan de la actividad académica, imprescindibles para el correcto desarrollo de la labor docente. En la tabla se presenta la composición del personal adscrito~~

Unidad		Nº de personal
Administrador Centro	Administrador	1
	TOTAL	1
Conserjería	Coordinadores de Conserjería	1
	Coordinadores / encargados de equipo	1
	TOTAL	4
Secretaría	Gestores	1
	Jefes de Gestión	1
	TOTAL	2

La Facultad de Enfermería y Fisioterapia cuenta con Personal de Administración y Servicios (PAS) con dedicación exclusiva, cuyas funciones son las tareas administrativas y de gestión de las infraestructuras que se derivan de la actividad académica y que son imprescindibles para el correcto desarrollo de la labor docente. En la siguiente tabla se recogen los recursos humanos puestos a disposición del Máster en Fisioterapia Neurológica. Atendiendo a la estructura organizativa de la Universidad de Cádiz y con el fin de optimizar los recursos humanos de carácter administrativo, el personal de Administración y Servicios no se adscribe a ningún título en concreto, sino que están a disposición de diferentes títulos que se imparten en un Centro, o bien en un Campus Universitario.

	PAS por puesto tipo	Régimen Jurídico - Grupo/Escala	Nº PAS	% PAS según Puesto tipo
RECURSOS - PAS FACULTAD DE ENFERMEÍA Y FISIOTERAPIA	CONSERJERIA	Laboral Fijo - Grupo III	2	37,50%
		Laboral Fijo - Grupo IV	1	
	ADMINISTRACIÓN	Funcionario Carrera - C1	4	50,00%
	TÉCNICO LABORATORIO	Laboral Fijo - Grupo III	1	12,50%
			8	100%
RECURSOS UCA (Comunes a todos los títulos)	INFORMÁTICA	Funcionario Carrera - A1	16	42,17%
		Funcionario Interino- A1	1	
		Funcionario Carrera - A2	12	
		Funcionario Interino- A2	6	

PAS por puesto tipo	Régimen Jurídico - Grupo/Escala	Nº PAS	% PAS según Puesto tipo	
RECURSOS UCA (Comunes a todos los títulos)	AUDIOVISUALES	Laboral Fijo - Grupo III	1	2,41%
		Laboral Eventual - Grupo III	1	
	MANTENIMIENTO	Funcionario Carrera - A2	1	28,92%
		Laboral Fijo - Grupo III	20	
		Laboral Eventual - Grupo III	1	
		Laboral Eventual - Grupo IV	2	
	PREVENCIÓN	Laboral Fijo - Grupo I	2	4,82%
		Laboral Fijo - Grupo II	2	
	DEPORTES	Funcionario Carrera - A1	1	16,87%
		Laboral Fijo - Grupo II	2	
		Laboral Fijo - Grupo III	7	
		Laboral Fijo - Grupo IV	2	
		Laboral Eventual - Grupo IV	2	
	ACTIVIDADES CULTURALES	Laboral Fijo - Grupo I	2	4,82%
		Laboral Fijo - Grupo III	1	
		Laboral Eventual - Grupo II	1	
		83	100%	

Adicionalmente, se contaría con los recursos humanos que componen las distintas unidades administrativas de la Universidad de Cádiz que dan apoyo directo a la gestión como pueden ser la Oficina de Relaciones Internacionales, el Área de atención al Alumno, la Dirección General de Empleo, Becas, etc. Estos recursos humanos son suficientes para garantizar el cumplimiento de todas las acciones derivadas de la gestión y desarrollo del título.

La Facultad de Enfermería y Fisioterapia, en su extensión de Jerez, cuenta, además, con la un Laboratorio de Simulación Clínica que permite formación teórico práctica avanzada.

Se cuenta, además, con el apoyo del Personal de la Unidad de Posgrado en tareas de información al alumnado, gestión y tratamiento de solicitudes, tramitaciones administrativas, etc.