

## 6.2. OTROS RECURSOS HUMANOS

El título no cuenta con Personal de Administración y Servicios (PAS) asignado específicamente al mismo. En su lugar, el Máster recibe la asistencia de los recursos humanos que tiene asignados el Centro en el que se imparte. Así, el PAS con el que cuenta el Centro se refleja en la siguiente tabla:

UNIDADES	Nº EFECTIVOS	CATEGORÍA
GERENCIA	1	GERENTE
SERVICIOS GENERALES	1	TÉCNICO SERVICIOS GENERALES.
	6	AUXILIARES DE SERVICIOS GENERALES
BIBLIOTECA	1	DIRECTOR DE BIBLIOTECA
	1	SUBDIRECTOR DE BIBLIOTECA
	2	TÉCNICOS AUXILIARES DE BIBLIOTECA
	2	AUXILIARES DE BIBLIOTECA
SECRETARÍA DE ALUMNOS INFORMACIÓN Y REGISTRO	1	JEFE DE SECCIÓN DE SECRETARÍA DE ALUMNOS
	1	JEFE DE NEGOCIADO DE SECRETARÍA DE ALUMNOS
	1	JEFE DE NEGOCIADO DE INFORMACIÓN Y REGISTRO
	2	PUESTOS BASE DE ADMINISTRACIÓN
INFORMÁTICA Y MEDIOS AUDIOVISUALES	1	MEDIOS AUDIOVISUALES
	2	OFICIALES DE LABORATORIO INFORMÁTICA
	1	INFORMÁTICO
ASUNTOS ECONÓMICOS	1	JEFE DE SECCIÓN
	1	JEFE DE NEGOCIADO
PERSONAL	1	JEFE DE SECCIÓN
	1	PUESTO BASE ADMINISTRACIÓN
SECRETARÍA DE DIRECCIÓN	1	SECRETARIA DE DIRECCIÓN
	1	PUESTO BASE ADMINISTRACIÓN
NEGOCIADO DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS	1	NEGOCIADO DE COORDINACIÓN
NEGOCIADO DE ERASMUS	1	PUESTO BASE ADMINISTRACIÓN
<b>TOTAL EFECTIVOS</b>	<b>31</b>	

De acuerdo con estimaciones realizadas, cabe considerar que la tasa de utilización del PAS de las citadas unidades con el fin de cubrir las necesidades globales del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Empresas Hoteleras es del 20%.