

Otros recursos humanos disponibles

Tal como se explica a continuación en el apartado de recursos materiales y servicios, la Universitat Jaume I se estructura de forma multidepartamental disponiendo de servicios centrales compartidos de apoyo a todas las titulaciones y de servicios específicos. Es por ello que en la tabla se presentan los datos de personal segmentados, según pertenezcan a los servicios centrales o sean específicos de la titulación. El personal de administración y servicios específico de la titulación está formado por el personal del centro, departamentos, laboratorios y técnicos de investigación.

Tipo de vinculación con la universidad	Formación y Experiencia profesional	Adecuación a los ámbitos de conocimiento
Servicios centrales		
<p>523 personas de administración y servicios</p> <p>El 60,03 % es personal fijo</p>	<p>NIVEL DE ESTUDIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> - El 1,42 % es Doctor - El 35,85 % es Licenciado Arquitecto o Ingeniero - El 14,10 % es Diplomado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o FPIII - El 17,75 % tiene Bachiller, FPII o equivalente - el 4,94% tiene el Graduado escolar, FPI o equivalente - del 25,93 % no se dispone de esa información <p>EXPERIENCIA: promedio de 11,58 años en la UJI</p>	
Específico del título		

<p>7 Personas de Administración y Servicios con funciones de : Administración: 4 Laboratorios:3 El 85 % es personal fijo</p>	<p>NIVEL DE ESTUDIOS - El 57% es Licenciado, Arquitecto o Ingeniero -- El 28% es Diplomado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o FPIII - Del 18% no se dispone de esa información EXPERIENCIA: promedio de 10 años en la UJI</p>	<p>- Departamento de Química Inorgánica y Orgánica</p>
---	---	--

<p>4 Personas de Administración y Servicios con funciones de : Administración: 2 Laboratorios: 2 Todos Personal Laboral fijo Debe mencionarse además 1 Gestor de Proyectos de Investigación, compartido con otros grupos de investigación de la UEX, con contrato laboral a tiempo parcial.</p>	<p>NIVEL DE ESTUDIOS - PAS: 1 Licenciado y 3 con título de Bachillerato Superior Experiencia: Promedio de 20 años en la UEX - El Gestor posee el título de Doctor Experiencia: aprox. 5 años en tareas de gestión de proyectos</p>	<p>Dpto. Química Orgánica e Inorgánica-UEX (Universidad de Extremadura)</p>
---	---	---

UPV-ITQ

Cuenta con recursos humanos especializados, así como con instalaciones de vanguardia para desarrollar la investigación en el campo de las tecnologías químicas y de nuevos materiales. Está formado por más de doscientos profesionales de todo el mundo divididos en, Profesores de Investigación, Investigadores y Científicos Titulares del

CSIC, Catedráticos y Profesores Titulares de la UPV, Profesores Invitados, técnicos superiores, personal administrativo y de apoyo, así como becarios y contratados pre y post doctorales.

UVEG

Tipo de vinculación con la universidad	Formación y Experiencia profesional	Adecuación a los ámbitos de conocimiento
Servicios centrales Administrativos y Económicos		
359 personas de administración y servicios El 63 % es personal fijo	NIVEL DE ESTUDIOS - El 16% es Licenciado Arquitecto o Ingeniero - El 11% es Diplomado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico o FPIII - El 60 % tiene Bachiller, FPII o equivalente - el 11% tiene el Graduado escolar, FPI o equivalente - del 3 % no se dispone de esa información	
Específico del título		
Personas de Administración y Servicios con funciones de : Administración: 9 Servicios:4 El 77 % es personal fijo	NIVEL DE ESTUDIOS - Bachiller, FPII o equivalente: 69% Graduado Escolar, FPI o equivalente : 31%	Unidad de Soporte Institutos de Paterna

Otros recursos humanos necesarios

El resto de Universidades participantes cuenta así mismo con el personal administrativo y servicios adecuado para el apoyo al Master que garantice el desarrollo adecuado de la docencia en cada Universidad.

El título de Master en Química Sostenible cuenta por lo tanto con personal de administración y servicios suficiente, formado y experimentado que se considera adecuado para dar el apoyo necesario al título de master que garantice el desarrollo adecuado de la docencia. En caso que en un futuro fuera necesaria la contratación de personal de personal de administración y servicios, se seguirán los mecanismos captación, selección y promoción recogidos por el procedimiento AUD13 del Sistema de Garantía Interna de Calidad y la normativa vigente en la Universitat Jaume I.

Mecanismos de que dispone para asegurar que la igualdad entre hombres y mujeres y de no discriminación de personas con discapacidad (PDI y PAS)

La política seguida por la Universitat Jaume I en aspectos relacionados con los recursos humanos aplica los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y también la publicidad que regirá todo tipo de actuaciones dentro de los tres ámbitos principales de actividad de la universidad: docencia, investigación y gestión. Estos principios son recogidos en el despliegue del «Documento sobre Carrera Docente del PDI», que establece los principios por los cuales se regirá la universidad para la dotación de plazas de profesorado por necesidades docentes, su promoción y su contratación. Este documento se puede encontrar en <http://www.uji.es/bin/infopdi/docs/dcd.pdf>.

Las necesidades de nuevas plazas, la reclasificación, la mejora o la promoción interna del Personal de Administración y de Servicios quedan recogidas asimismo en el Plan Plurianual de Plantilla del PAS. Esta política se aplica desde el origen de la universidad y se consolida en el Sistema de Dirección Estratégica mediante el factor clave de éxito "Motivación del PDI y del PAS", cuyo alcance recoge la política de desarrollo de carrera profesional de las personas de la organización ajustadas a las necesidades de los procesos de docencia, investigación y gestión, así como las necesidades de las personas. Para fomentar y garantizar la igualdad de oportunidades, la Universitat Jaume I recoge en el modelo de convocatoria la referencia a las personas con discapacidad.

Para la contratación del PAS se cuenta con una normativa sobre «Criterios para la confección de convocatorias de selección del PAS de la Universitat Jaume I», donde se hacen públicos los criterios para la selección del personal. Este documento se puede consultar en la página web del sindicato UGT <http://www.ugt.uji.es/>