

6.2 Otros recursos humanos disponibles

La Facultad de Ciencias y los Departamentos implicados en el Máster en Ingeniería Informática cuentan con una plantilla de PAS bien dotada, que permite atender todos los servicios de gestión académica, los servicios de la biblioteca, el mantenimiento de aulas y de salas de informática, y preparar instalaciones para actividades complementarias a las docencia (tales como exposiciones, talleres divulgativos, series de conferencias, etc.).

En concreto, la titulación de Graduado en Ingeniería Informática y el Máster en Ingeniería Informática disponen de un Titulado Superior asignado específicamente como Administrador de Sistemas Informáticos. Este titulado tiene una experiencia en este puesto de 8 años y su vinculación laboral con la UC es la de contratado laboral fijo.

Asimismo, el Servicio de Informática de la Universidad presta servicio permanente para atender todas las necesidades del centro relacionadas con la instalación y mantenimiento del software y hardware de sus diferentes laboratorios y de los equipos del personal que trabaja en la Facultad de Ciencias. Este Servicio de Informática tiene asignado de manera permanente un titulado medio como técnico de sistemas microinformáticos que, además de colaborar con el Administrador de Sistemas, y a requerimiento del Equipo de dirección, resuelve las incidencias e imprevistos que surjan relacionados con el equipamiento informático del centro.

La división de Ciencias de la Biblioteca de la Universidad de Cantabria cuenta con la participación de cuatro personas con amplia experiencia, cuya vinculación a la UC es como personal laboral fijo o funcionario.

El Servicio de reprografía de la Facultad cuenta con dos personas con amplia experiencia profesional (mayor de 10 años) con vinculación laboral permanente a la UC.

La Administración de la Facultad cuenta con 10 personas, incluyendo las que trabajan en la Conserjería del centro. Todas ellas con una larga trayectoria profesional en el ámbito de la Facultad y cuya vinculación con la UC está basada en contratos laborales fijos o funcionarios.

A esto hay que añadir que desde el año 2011 la Facultad cuenta con una Técnico de Organización y Calidad con el objetivo de promover y apoyar técnicamente los procesos de evaluación institucional, impulsar los planes de mejora y evaluar el seguimiento de los mismos y elaborar informes de estudios de satisfacción (PAS, PDI, alumnos).

