

6. PERSONAL ACADÉMICO

6.1. Profesorado y otros recursos humanos necesarios y disponibles para llevar a cabo el plan de estudios propuesto

El Manual del Sistema de Garantía Interna de la Calidad del Centro dispone de los procedimientos documentados: **PE02: Política de personal académico y PAS de la UA;** **PA05: Gestión del personal académico y PAS,** directamente relacionados con este apartado 6. *Personal académico (ver apartado 9 de este documento).*

6.1.1. Profesorado necesario y disponible

Para los departamentos de la UA participantes en la docencia de la titulación de Sociología, a continuación especificamos el personal académico disponible, su categoría y su experiencia docente e investigadora, estableciendo los perfiles del personal académico que se adecuan a los ámbitos de conocimiento vinculados al título.

Tabla 9. Personal académico disponible (resumen)

Departamento	Categoría	Cantidad	Nº tramos docentes	Nº tramos investigación	Años de experiencia profesional (Asociados)
Análisis Económico Aplicado	CU	8	42	25	
	TU	21	78	22	
	TEU	6	18		
	Colaborador	1			
	Ayudante	1			
	Asociado	28			227
Comunicación y Psicología Social	CEU	1	4		
	TU	6	15	4	
	TEU	7	16		
	Contratado Doctor	3			
	Colaborador	14			
	Ayudante	8			
	Asociado	26			148
Sociología I	CU	1	6	4	
	TU	7	16	3	
	TEU	6	14		
	Contratado Doctor	2			
	Colaborador	1			
	Ayudante	2			
	Asociado	8			45
Sociología II	CU	2	9	7	
	TU	9	22	5	
	TEU	3	13		
	Contratado Doctor	1			
	Ayudante Doctor	2			
	Colaborador	2			

	Asociado	7			62
Economía Aplicada Y Política Económica	CU	3	11	1	
	TU	5	22	1	
	CEU	3	18		
	TEU	9	20	1	
	Asociado	10			135
Estudios Jurídicos del Estado	CU	5	24	15	
	TU	13	38	10	
	TEU	2	4		
	Ayudantes	1			
	Ayudante Doctor	1			
	Contrat. Doctor	1			
	Emérito	1	5	5	
Asociados	30			166	
Estadística E Investigación Operativa	CU	2	11	9	
	TU	1	3	2	
	TEU	6	13	1	
	Ayudante Doctor	1			
	Visitante	1			
	Ayudante	1			
	Investigador	1			
Asociado	7			71	
Humanidades Contemporáneas	CU	4	20	16	
	TU	11	33	17	
	TEU	4	11	2	
	Ayudante Doctor	1			
	Colaboradores	1			
	Contrat. Doctor	2			
	Asociados	11			51
Fundamentos Del Análisis Económico	CU	4	20	15	
	TU	15	55	23	
	TEU	5	26	1	
	Contratado Doctor	1			
	Ayudante	20			
	Investigador	2			
	Visitante	23			
Asociado	33				

6.1.2. Personal de apoyo (personal de administración y servicios) necesario y disponible

Para el personal de apoyo de la titulación de Sociología, a continuación especificamos sus perfiles, indicando los tipos de puestos ocupados y los años de experiencia profesional.

Tabla 10. Personal de apoyo disponible (resumen)

Tipo de puesto	Años de experiencia					Total
	>25	20-25	15-20	10-15	<10	
Personal de administración (centro y departamentos)	1	3	5	5	13	27
Personal de conserjería	1	1	2		11	15
Personal de biblioteca		4	2	1	5	12
Personal Técnico de laboratorios (centro y departamentos)					1	1
Personal Técnico informático (centro y departamentos)					1	1

6.2. Justificación de adecuación de los recursos humanos disponibles

6.2.1. Profesorado

Los nueve departamentos de la UA que participan en la docencia de la titulación de sociología acumulan un total de 578 tramos docentes y 174 tramos de investigación, y disponen de 443 profesores, lo que permite una adecuación correcta del perfil de profesorado para la titulación en las distintas áreas de conocimiento necesarias.

Desde la valoración del alumnado, las encuestas de alumnos egresados de sociología muestran también la adecuación del personal académico en sus labores formativas. Un 69,6% de los alumnos encuestados se muestran medianamente de acuerdo o de acuerdo ante la afirmación de que los conocimientos adquiridos en la titulación son adecuados para el funcionamiento del mundo laboral.

Por otro lado, en relación a la calidad de la actividad docente, la UA, en el marco de su Planificación Estratégica, asume como objetivos propios el compromiso con la mejora continua y fomento de la calidad y la evaluación de todas sus áreas (docencia, investigación y gestión), y del funcionamiento global

de la institución. Todo ello, de acuerdo con los criterios, directrices y metodologías, desarrollados entre otros por la ENQA y la ANECA, para garantizar la calidad de su oferta formativa en el EEES. De este modo, la política de evaluación de la actividad docente de su profesorado se enmarca en el compromiso global de la UA por el fomento y por la evaluación de la calidad para la mejora, como valor, pauta o referente que orienta el comportamiento general de la Universidad. Actualmente, el proceso de evaluación de la actividad docente en la UA se realiza a través del PROGRAMA DOCENTIA, que se encuentra en fase experimental, y en el que participa el personal docente de la titulación de Sociología. Dicho programa detalla los protocolos de evaluación, criterios, directrices e indicadores a aplicar en la calidad de la docencia, los diferentes agentes que intervienen en el proceso y las reglas de procedimiento aplicables al mismo.

6.2.2. Personal de apoyo

El centro cuenta con un total de 56 profesionales de apoyo para la titulación de sociología (personal de administración, de biblioteca, conserjería y personal técnico). Dicho personal ha superado los procedimientos necesarios de selección y provisión de Personal Administrativo y de Servicios previstos por la Universidad de Alicante, y cuenta con continuos programas formativos para la mejora de las labores desarrolladas.

6.3. Mecanismos de que se dispone para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad en relación con la contratación de personal

En la Universidad de Alicante, por acuerdo del Consejo de Gobierno de enero de 2008, se aprobó la creación de la **Unidad de Igualdad de la UA** para el desarrollo de funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

La Unidad de Igualdad, bajo la dirección de la Delegada del Rector para Políticas de Género, tiene como funciones principales la creación de un

Observatorio para la Igualdad, que realizará un diagnóstico de la posición de las mujeres en los distintos colectivos de la UA; y la elaboración y el seguimiento de un **Plan de Igualdad** que establecerá medidas concretas para alcanzar la equidad real entre mujeres y hombres.

Así mismo, desde la Gerencia de la UA se han puesto en marcha distintas medidas para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad en relación con la contratación de personal, así como facilitar la conciliación laboral y familiar de su personal. Dichas medidas se concretan en:

- Adaptación a la normativa interna que regula la jornada de trabajo, los horarios, permisos, licencias y vacaciones del personal de administración y servicios, en la que se han recogido todas las medidas de mejora en la conciliación de la vida familiar y laboral y de protección de la maternidad que se han plasmado en los documentos suscritos por las distintas administraciones y sindicatos de trabajadores.
- Adopción inmediata de las medidas del Plan Concilia para el personal docente y extensión al mismo colectivo de las mejoras que se han resuelto para el personal de administración y servicios.
- La Universidad de Alicante dispone de una Escuela de Verano para hijos de trabajadores y estudiantes que viene atendiendo toda la demanda por parte de dichos colectivos.
- Para la constitución de las Comisiones de Selección para puestos de Administración se ha tenido en cuenta la presencia igualitaria de mujeres y hombres, aunque no se han adoptado normas internas concretas para ello.
- Aunque en su día nos adelantamos a medidas de este tipo, nuestra Administración mantiene en las convocatorias de acceso libre un turno específico para personal con discapacidad, lo que, en el caso del personal de administración y servicios, hace que nos mantengamos en los porcentajes de puestos de trabajo que la normativa aplicable exige para ser ocupados por este personal.
- Igualmente, se ha establecido, en el funcionamiento de las bolsas de trabajo, un porcentaje de llamamiento para el personal con discapacidad.