

## 6. Personal Académico.

### 6.1. Personal académico disponible.

PERSONAL ACADÉMICO						
CATEGORÍA	NÚM.	TOTAL (%)	DOCTORES (%)	DEDICACIÓN		
				TOTAL	PARCIAL	HORAS (%)
Catedrático de Universidad	13	3,3%	100%	13	0	3,0%
Catedrático de Escuela Universitaria	18	4,6%	100%	18	0	3,2%
Profesor Titular de Universidad	98	25,2%	20,4%	93	5	30,3%
Profesor Titular de Escuela Universitaria	82	21,1%	100%	82	0	21,3%
Profesor Contratado Doctor	44	11,3%	54,5%	44	0	14,4%
Profesor Colaborador	21	5,4%	100%	21	0	5,5%
Profesor Ayudante Doctor	4	1,0%	100%	4	0	0,8%
Profesor Asociado	2	0,5%	50%	2	0	0,6%
Profesor Ayudante	89	22,9%	14,6%	3	86	17,2%
Profesor Visitante	0	0,0%	--	--	--	0,0%
Otros:	18	4,6%	5,6%	12	6	3,6%
<b>TOTAL</b>	<b>389</b>	<b>100%</b>	<b>50,6%</b>	<b>292</b>	<b>97</b>	<b>100%</b>

En la presente memoria se especifican datos correspondientes al profesorado que constituye el personal académico disponible, aportándose información sobre su vinculación a la Universidad y su experiencia docente e investigadora. Este personal académico permite que la UCA pueda impartir el título de Grado en Finanzas y Contabilidad con un profesorado de alta cualificación, con amplia experiencia investigadora y docente y con un perfil idóneo para las materias que imparten. Este importante equipo humano permitirá transmitir al alumnado los conocimientos teóricos y las técnicas asociadas, y posibilitará el que los alumnos alcancen el nivel competencial recogido en el Perfil del Egresado establecido en el apartado 3.1 de esta memoria.

Se cuenta con profesores de la Universidad de Cádiz de diferentes áreas de conocimiento que se integran en los siguientes departamentos:

- Economía General
- Organización de Empresas
- Economía Financiera y Contabilidad
- Estadística e Investigación Operativa
- Filología Francesa e Inglesa
- Matemáticas
- Derecho del Trabajo y Seguridad Social
- Derecho privado
- Derecho Público
- Derecho Mercantil
- Marketing y Comunicación

Los datos globales del personal académico que está impartiendo la Diplomatura en Ciencias Empresariales se muestran en las tablas 6.1 y 6.2 En la primera de ellas, se reflejan los créditos LRU impartidos por cada una de las áreas de conocimiento implicadas en la docencia del Título, el porcentaje de doctores y de las diferentes categorías de profesorado referidos, según aparecen en el sistema de información de la UCA, para el periodo 2007/2008. En este sentido, la tabla 6.2 recoge esa misma información pero referida al periodo 2008/2009.

Tabla 6.1. Porcentajes de doctores, créditos y categorías profesionales por áreas de conocimiento en la Diplomatura en Ciencias Empresariales de Cádiz (07/08)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	Créditos Titulación	Doctor			Categoría		
		%	Ayud. y Bec.	C.U.	T.U. Y C.E.U.	T.E.U.	Otros Prof.
ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	210	47,6%	0,0%	2,1%	19,3%	60,0%	18,6%
ORGANIZACION DE EMPRESAS	129,5	36,3%	1,4%	0,0%	11,8%	18,5%	68,3%
ECONOMIA APLICADA	81	40,7%	0,0%	0,0%	0,0%	77,8%	22,2%
COMERCIALIZACION E INVEST. DE MERCADOS	75,3	32,5%	0,0%	0,0%	0,0%	61,5%	38,5%
ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	57	40,2%	0,0%	0,0%	22,1%	56,0%	21,9%
MATEMATICA APLICADA	45	3,3%	0,0%	0,0%	3,3%	96,7%	0,0%
HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS	31,5	100,0%	0,0%	0,0%	85,7%	0,0%	14,3%
DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO	27	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
FILOLOGÍA FRANCESA	26	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
SOCIOLOGIA	18	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
DERECHO CIVIL	18	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEG. SOCIAL	13,5	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
FILOLOGIA INGLESA	12	100,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	83,3%
DERECHO MERCANTIL	9	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
TOTAL DIPLOMATURA	752,8	47,4%	0,2%	1,2%	13,1%	49,2%	36,2%

(C.U. = Catedrático de Universidad; T.U. = Profesor Titular de Universidad, C.E.U = Catedrático de Escuela Universitaria; T.E.U.= Titular de Escuela Universitaria; Ayud. Y Bec. = Ayudantes y Becarios; Otros Prof. = Otros tipos de figuras docentes.).

Fuente: Sistema Información UCA. Vicerrectorado de Planificación y Calidad ([www.uca.es](http://www.uca.es))

Tabla 6.2 Porcentajes de doctores, créditos y categorías profesionales por áreas de conocimiento en la Diplomatura en Ciencias Empresariales de Cádiz (08/09)

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	Créditos Titulación	Doctor		Categoría			Otros Prof.
		%	Ayud. y Bec.	C.U.	T.U. Y C.E.U.	T.E.U.	
COMERCIALIZACION E INVESTIG. DE MERCADOS	61,5	7,3%	0,0%	0,0%	0,0%	92,7%	7,3%
DERECHO CIVIL	18	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%	75,0%	25,0%
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEG. SOCIAL	13,5	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%
DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO	27	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%
DERECHO MERCANTIL	9	100,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%
ECONOMIA APLICADA	72	39,6%	0,0%	0,0%	0,0%	87,5%	12,5%
ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	192	48,4%	0,0%	0,0%	21,1%	59,4%	19,5%
ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	61,5	31,7%	0,0%	0,0%	0,0%	75,6%	24,4%
FILOLOGÍA FRANCESA	24	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FILOLOGIA INGLESA	12	100,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	83,3%
HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS	22,5	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
MATEMATICA APLICADA	45	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
ORGANIZACION DE EMPRESAS	127,5	32,9%	0,0%	0,0%	5,9%	23,5%	70,6%
SOCIOLOGIA	18	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
TOTAL DIPLOMATURA	703,5	42,6%	0,0%	0,6%	7,1%	55,0%	37,2%

(C.U. = *Catedrático de Universidad*; T.U. = *Profesor Titular de Universidad*, C.E.U = *Catedrático de Escuela Universitaria*; T.E.U.= *Titular de Escuela Universitaria*; Ayud. Y Bec. = *Ayudantes y Becarios*; Otros Prof. = *Otros tipos de figuras docentes.*)

Fuente: Sistema Información UCA. Vicerrectorado de Planificación y Calidad ([www.uca.es](http://www.uca.es))

En virtud de los datos presentados en las tablas anteriores, se puede extraer que la mayoría del profesorado implicado actualmente en la Diplomatura en Ciencias Empresariales mantiene una relación contractual estable con la Universidad de Cádiz. Por otra parte, un porcentaje próximo al 50% de la plantilla posee el grado de doctor.

La estabilidad del personal académico unido a la proporción de doctores permite que la Universidad de Cádiz pueda impartir el título de Grado en Finanzas y Contabilidad con un profesorado de alta cualificación.

La asignación docente del personal académico que participará en el proceso formativo del Grado en Finanzas y Contabilidad se realizará en los plazos y según las normas establecidas por la Universidad de Cádiz.

La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales podría contar con personal académico adicional procedente de las áreas de conocimientos implicadas en el título en el caso de que se impartiese en otros Campus.

### **Adecuación del profesorado y personal de apoyo al plan de estudios.**

El profesorado y personal de apoyo disponible es el idóneo para impartir la nueva titulación del Grado en Finanzas y Contabilidad. Su preparación y experiencia docente (quinquenios) e investigadora (sexenios) permitirá una adecuada formación de los estudiantes y la consecución de los objetivos establecidos.

Los datos presentados en las tablas 6.4 y 6.5 muestran el personal docente investigador que actualmente se encuentra implicado en la docencia de la titulación de Diplomatura en Ciencias Empresariales, referidos a los periodos 2007/2008 y 2008/2009, según fuentes del sistema de

información de la UCA. Como se puede apreciar, el profesorado cuenta con una más que apreciable experiencia, tanto en su faceta docente como en la investigadora.

Tabla 6. 4 Datos de experiencia docente e investigadora del personal académico implicado en la Diplomatura en Ciencias Empresariales de Cádiz, 07/08.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	Sexenios		0	Trienios		Quinquenios		
	% 1 o más	% 2 o más		entre 1 y 3	más de 3	0	de 1 a 3	más de 3
COMERCIALIZACION E INVESTIGACION DE MERCADOS	0,0%	0,0%	13,3%	25,2%	61,5%	38,5%	61,5%	0,0%
DERECHO CIVIL	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	0,0%
DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%
DERECHO MERCANTIL	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%
ECONOMIA APLICADA	0,0%	0,0%	22,2%	0,0%	77,8%	22,2%	77,8%	0,0%
ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	2,1%	2,1%	12,9%	5,7%	81,4%	22,9%	77,1%	0,0%
ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	22,1%	0,0%	21,9%	0,0%	78,1%	21,9%	78,1%	0,0%
FILOLOGIA FRANCESA	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
FILOLOGIA INGLESA	0,0%	0,0%	83,3%	0,0%	16,7%	83,3%	16,7%	0,0%
HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS	57,1%	57,1%	14,3%	0,0%	85,7%	14,3%	85,7%	0,0%
MATEMATICA APLICADA	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	50,0%	50,0%
ORGANIZACION DE EMPRESAS	0,0%	0,0%	39,6%	30,1%	30,3%	69,7%	30,3%	0,0%
SOCIOLOGIA	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
<b>TOTAL DIPLO</b>	<b>5,5%</b>	<b>3,6%</b>	<b>18,3%</b>	<b>19,3%</b>	<b>62,4%</b>	<b>37,6%</b>	<b>58,8%</b>	<b>3,6%</b>

Fuente: Sistema Información UCA. Vicerrectorado de Planificación y Calidad

Tabla 6.5 Datos de experiencia docente e investigadora del personal académico implicado en la Diplomatura en Ciencias Empresariales de Cádiz, 08/09.

ÁREAS DE CONOCIMIENTO	Sexenios		sin trienios	Trienios		Quinquenios		
	% 1 o más	% 2 o más		entre 1 y 3	más de 3	sin quinq.	de 1 a 3	más de 3
COMERCIALIZACION E INVESTIGACION DE MERCADOS	0,0%	0,0%	0,0%	7,3%	92,7%	7,3%	92,7%	0,0%
DERECHO CIVIL	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	75,0%	25,0%	75,0%	0,0%
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	0,0%
DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%
DERECHO MERCANTIL	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	50,0%
ECONOMIA APLICADA	0,0%	0,0%	12,5%	0,0%	87,5%	12,5%	87,5%	0,0%
ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	1,6%	0,0%	10,2%	9,4%	80,5%	24,2%	75,8%	0,0%
ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	0,0%	0,0%	24,4%	0,0%	75,6%	24,4%	75,6%	0,0%
FILOLOGÍA FRANCESA	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
FILOLOGIA INGLESA	0,0%	0,0%	83,3%	0,0%	16,7%	83,3%	16,7%	0,0%
HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
MATEMATICA APLICADA	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	46,7%	53,3%
ORGANIZACION DE EMPRESAS	0,0%	0,0%	54,1%	16,5%	29,4%	70,6%	29,4%	0,0%
SOCIOLOGIA	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
<b>TOTAL DIPLO</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,6%</b>	<b>21,9%</b>	<b>16,6%</b>	<b>61,5%</b>	<b>38,5%</b>	<b>57,4%</b>	<b>4,1%</b>

Fuente: Sistema Información UCA. Vicerrectorado de Planificación y Calidad

Asimismo, actualmente en la Facultad un grupo significativo de profesores pertenecen a grupos de investigación competitivos. Estos grupos cuentan con proyectos financiados por el Plan Andaluz de Investigación, denominados Proyectos de Excelencia, así como proyectos financiados por el Ministerio dentro del Plan Nacional. Estos profesores desarrollan una importante labor investigadora que tiene su reflejo tanto en la docencia de grado como en la de posgrado y doctorado.

En la tabla 6.6 se muestran los grupos de investigación con sede en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, así como las líneas de investigación.

Tabla 6.6 Grupos de Investigación en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

GRUPO DE INVESTIGACION	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
<a href="#">SEJ 256: Informática y Empresa</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gestión del conocimiento en la empresa.</li> <li>○ Sistemas de información en la empresa.</li> <li>○ Internacionalización de la empresa.</li> <li>○ Homogenización normativa fiscal</li> <li>○ Internacional en la empresa.</li> <li>○ Comercio electrónico.</li> <li>○ La sociedad de la información.</li> <li>○ Comercio internacional.</li> <li>○ Decisiones en la empresa.</li> </ul>
<a href="#">SEJ 295: Economía de la Innovación y el Transporte</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Economía de la innovación y el desarrollo tecnológico</li> <li>○ Sistemas regionales de innovación</li> <li>○ I+D+I en la economía y la empresa andaluza</li> <li>○ Economía del transporte</li> <li>○ Métodos de valoración de infraestructuras</li> </ul>
<a href="#">SEJ 313: Globalización y Dinámica Territorial</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Extroversión y dinámica espacial.</li> <li>○ Espacios rurales y desarrollo endógeno.</li> <li>○ Articulación espacial de actividades.</li> <li>○ Economía regional.</li> <li>○ Nuevas migraciones y demografía de Empresas.</li> <li>○ Economía de la pesca y la acuicultura</li> </ul>
<a href="#">SEJ 360: Dirección Estratégica y Creación de Empresas</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dirección estratégica, gestión del conocimiento y aprendizaje organizativo, y sus relaciones con la creación de empresas</li> </ul>
<a href="#">SEJ 366: Estudio sobre la utilidad de la Información Contable en el contexto de la Gestión Empresarial</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Información contable y valoración de empresas.</li> <li>○ Información contable, control de gestión y toma de decisiones.</li> <li>○ Innovación en las organizaciones.</li> <li>○ Contenido social de la información contable.</li> <li>○ Cambio en los sistemas y prácticas de contabilidad.</li> </ul>
<a href="#">SEJ 387: Sociología en Cádiz</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Formación continua en su relación con el mercado de trabajo, el empleo y la protección social.</li> <li>○ Evaluación de las políticas públicas relativas a los servicios</li> </ul>

GRUPO DE INVESTIGACION	LINEAS DE INVESTIGACIÓN
	<p>sociales y sus consecuencias sobre el sistema social.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nuevas formas de empresa</li> </ul>
<p><a href="#">SEJ 449: Dirección de Recursos Humanos, Capital Social y Capital Intelectual</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Dirección estratégica de los recursos humanos.</li> <li>○ Sistemas de Gestión de Recursos Humanos.</li> <li>○ Capital social organizativo.</li> <li>○ Diversidad.</li> </ul>
<p>HUM-724: Terminología inglesa aplicada a las ciencias</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Didáctica de la lengua inglesa con particular atención al inglés de especialidad</li> <li>○ Nominalización en la lengua inglesa aplicada a las ciencias y a la técnica.</li> <li>○ Elaboración y estudio de los corpus léxicos de los diferentes campos científico -técnicos.</li> <li>○ Estudio contrastivo inglés-español de las unidades terminológicas de la lengua inglesa aplicada a diversas ciencias.</li> <li>○ Enseñanza asistida por ordenador.</li> </ul>
<p>FQM-243: Estadística e Investigación Operativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Distribuciones de probabilidad</li> <li>○ Ordenaciones estocásticas</li> <li>○ Análisis de supervivencia</li> <li>○ Técnicas de análisis exploratorio de datos</li> <li>○ Programación matemática</li> </ul>

Por otra parte, también hay que destacar las Cátedras cuyas sedes se encuentran en la Facultad y que vienen desarrollando una importante actividad:

Tabla 6. 7 Cátedras con sede en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

CÁTEDRAS CON SEDE EN LA FACULTAD
Cátedra de Empresa Familiar
Cátedra Extenda de Internacionalización

### **Mecanismos de que se dispone para asegurar la igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad**

La Universidad de Cádiz cuenta con el Comisionado de Acción Social y Solidaria, al que corresponde la elaboración de propuestas y desarrollo de proyectos de nuevos servicios dirigidos a la mejora de la calidad de vida, a la proyección y conexión con la sociedad para el desarrollo, y en especial a:

- La Elaboración y desarrollo de proyectos para la creación en los distintos Campus de escuela infantiles y actividades extraescolares o vacacionales.
- La elaboración y desarrollo de proyectos para la creación y la promoción de servicios de atención, orientación y asesoramiento psicopedagógico.

- La promoción de las medidas necesarias para que las condiciones ambientales y organizativas de la vida universitaria favorezcan la salud laboral, física y psicológica, y la promoción de políticas efectivas de mayor sensibilización ante situaciones de embarazo, maternidad y enfermedad. En esta materia es competente la Dirección General de Infraestructuras y Sostenibilidad, mediante el “Servicio de Prevención” y la “Oficina Verde”.
- El seguimiento, control y promoción de políticas activas tendentes a la integración de personas con discapacidad ya sea física, psíquica o social.
- La propuesta de proyectos y desarrollos de los mismos, encaminados a incrementar la cooperación al desarrollo cultural y social de minorías, grupos o personas por medio del voluntariado, becas, formación de cooperantes, colaboración con ONGs, realización de estudios, elaboración de informes y participación en proyectos de cooperación.

La tabla 6.8 revela datos correspondientes a la participación y vinculación de las mujeres como profesoras en la Diplomatura en Ciencias Empresariales, según aparecen en el sistema de información de la UCA, referidos a los periodos 2007/2008 y 2008 /2009.

Tabla 6.8 Porcentaje de mujeres en las áreas de conocimientos con docencia en la Diplomatura en Ciencias Empresariales

	Curso 07/08		Curso 08/09	
	% Mujer	% Mujer funcionaria	% Mujer	% Mujer funcionaria
COMERCIALIZACION E INVESTIGACION DE MERCADOS	80,7%	90,3%	78,9%	77,2%
DERECHO CIVIL	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
DERECHO MERCANTIL	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ECONOMIA APLICADA	11,1%	14,3%	12,5%	14,3%
ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD	35,2%	37,1%	39,8%	38,8%
ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA	22,1%	28,3%	26,8%	29,0%
FILOGÍA FRANCESA	100,0%		100,0%	
FILOGIA INGLESA	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
HISTORIA E INSTITUCIONES ECONOMICAS	0,0%	0,0%	0,0%	
MATEMATICA APLICADA	50,0%	50,0%	53,3%	53,3%
ORGANIZACION DE EMPRESAS	50,0%	61,1%	40,0%	80,0%
SOCIOLOGIA	100,0%		100,0%	
<b>TOTAL DIPLOMATURA</b>	<b>41,6%</b>	<b>38,5%</b>	<b>42,3%</b>	<b>43,4%</b>

Fuente: Sistema Información UCA. Vicerrectorado de Planificación y Calidad

En cuanto a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, en ejecución del Acuerdo alcanzado por la Mesa Técnica Sectorial de las Universidades Públicas Andaluzas, el personal de la Universidad de Cádiz ha podido beneficiarse, entre otras, de las siguientes medidas:

- Ampliación en cuatro semanas más del permiso de maternidad, adopción o acogida.
- Ampliación de la reducción de la jornada de trabajo en una hora diaria al personal que tenga a cargo a un menor de 16 meses.
- Ampliación del permiso por nacimiento, adopción o acogida, hasta 10 días naturales.

- En el caso de adopciones internacionales, permiso para viajar al país de origen por un máximo de tres meses.
- Reducción de la jornada laboral por guarda legal de un menor de 9 años, guarda legal o cuidado de un discapacitado o por ser víctima de violencia de género.
- Permisos para exámenes prenatales, clases preparatorias del parto, fecundación asistida o asistencia a reuniones de educación especial, en el caso de empleados con hijos discapacitados.

Dentro de la Dirección General de Acción Social y Solidaria, el Observatorio de la Diversidad tiene la finalidad de detectar las posibles dificultades y barreras para la participación igualitaria y el desarrollo académico, profesional y personal que se dan en la comunidad universitaria en razón de las diferencias de género, capacidades funcionales, cultura, posición social y elaborar propuestas para promover su eliminación.

La gestión de las propuestas está a cargo de los Programas de Atención a la Discapacidad, la Diversidad de Género, la Diversidad Cultural y a las situaciones de desventaja social. Siendo su objetivo el velar por el respeto de los principios de equidad e igualdad de oportunidades, de inclusión y respeto de la pluralidad y diversidad funcional, de género, étnica o cultural, ideológica o social, respecto de todos los miembros de la comunidad universitaria.